

2022年11月23日 • 27 MIN READ • 往期小报

象牙塔暗处的后勤工人 | 工劳小报 #11

工劳小报 11
2022/11/24



newsletter.laborinfocn.com

于象牙塔暗处 大学的后勤工人

本期关注

- 河南安阳厂房火灾致38人死亡，做工者多为女性，无社保
- 货拉拉司机全国罢工，东莞400司机聚集抗议
- 常州50岁以上民工：全职稳定务工者仅27.1%
- 悬浮的中间状态——广州康乐村的散工们
- 基层流动女工叙事展：「看我！听我！」

本期小报专属封面图，欢迎分享给你的朋友！

...

01 本期重点 于象牙塔暗处，大学的后勤工人

11月11日，深圳大学一女性餐厅员工跳楼身亡。随后一张现场图片在网上流传开来。





摆放整齐的皮鞋，挎包和手机，疑似跳楼阿姨的遗物

事发后，部分深圳大学学生声讨学校，并揭露了这名后勤员工的困境：**学校长期封校却未向后勤人员提供住宿，后勤人员只能在学校打地铺。学校大部分时间各处都有学生，只有等到学生都下晚自习了，他们才敢混进教学楼在角落睡上一晚。**日常，她都被迫在厕所晾晒衣物和洗澡洗头，被褥枕头也都是放在清扫工具间，条件非常艰困。 ([来源](#))

此外，第三方物业中航物业长期剥削后勤工人的种种行为也被曝光：**阿姨每天工作直至凌晨三点，每个月工资只有2000元。就连这样还有可能遭到学校罚款，一次不戴口罩甚至就高达50元。**血汗劳动、不合理的罚款机制、恶劣的工作生活环境.....封校后这种情况变本加厉，最终导致了工人跳楼的惨剧。



晴子不打游戏版

22-11-12 02:26 来自 iPhone 客户端
发布于 广东

+关注

#深圳大学#

大一的时候，学校突然说要搞垃圾分类，楼下的阿姨只能每天搞垃圾分类搞到凌晨三点多，然后阿姨辛辛苦苦分类好的垃圾全被堆在一堆扔进垃圾车里，阿姨每个月的工资只有2000元。

前不久去饭堂吃饭，点餐的时候忘记戴口罩了，打饭的阿姨跟我不戴口罩不能点餐。说实话当时觉得有点莫名其妙，感觉在饭堂吃饭还要戴口罩有点形式主义。后面我才知道，学生如果不戴口罩点餐，窗口的工作人员一次会被罚款50元，有一个阿姨甚至被罚了200元。

饭堂的饭的价格也越来越高，高到我的老师都觉得很贵，甚至在课上说过。但是搞卫生的阿姨和阿叔这些工作人员要付的饭钱却比学生高30%。舍友去饭堂吃饭的时候，有工作人员问她能不能用校园卡帮她付款，她再微信转账给我舍友，因为她们吃饭太贵了。

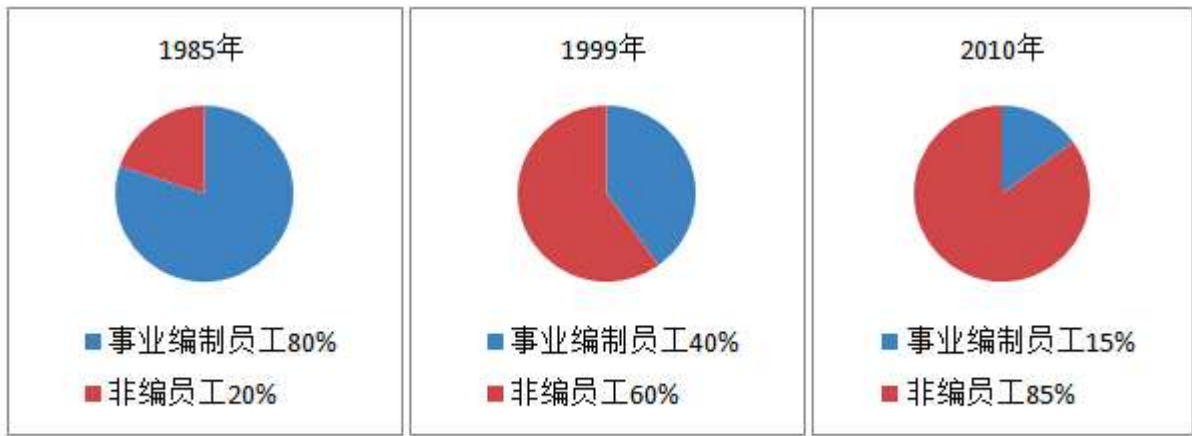
负责搞我们宿舍楼的阿姨很矮，很瘦弱。每次我帮她按电梯的时候，她都会露出很讶异的神情。宿舍楼下有一个很小很小的房间，站两个人都挤里面堆满了东西，有清洁用具，也有生活用品。我今天白天经过的时候还在想，为什么要在这么小的一个房间放生活用品。现在我才知道，原来阿姨可能平时的生活起居都在这个堆满杂物的房间里。

深大的外包乱象并非孤例。在2015年和2018年，北京大学的学生两次组织工人访谈，发布了《北大后勤工人调研报告》。2018年的调研结果显示，四成以上的工人拿不到自己的劳动合同，七成以上的工人没有完整的社保，半数工人的加班费仍然不明不白。直属单位的工人依旧是劳务派遣为主，外包公司承包了学校大量的工作岗位，却游走在法律之外。地下室拥挤的生活并未得到根本改善，两点一线，乏味枯燥构成了生活的大部分。

其中，不少工人是高龄打工者。报告提到“**外包单位雇佣的大都是45岁以上的工人。他们劳动能力有所下降，已经到了退休年龄，受制于之前恶劣的工作环境，也不会有退休金。双手还能劳作，还有孙辈需要抚养，他们就不愿意也不可能闲着就能养老。但是年老体弱，大多数单位都不可能要他们，就只好来这里。**”[\(来源\)](#)

为何明明是讲究公平的高等教育单位却出现如此严重的剥削？

其背后原因与中国高校的所谓“后勤社会化改革”有关。1985年开始，高校以改革为名义将现代企业管理制度逐步导入大学后勤管理之中，学生公寓、食堂等高校后勤服务设施建设的快速发展为高等教育扩招铺开了道路，同时也打碎了高校后勤“铁饭碗”保障。[据中国教育后勤协会报告显示](#)，从1985年到2010年，高校的非编员工从20%增加到了85%。



1985-2010 高校后勤人员构成变化情况

所谓的“多元化”的用工形式实质增加了高校后勤工人工作的不稳定性。劳务派遣和外包等非正式用工比例的扩大加剧了劳动者间工资待遇不平等。时间长、强度大、环境差的工作部分也主要由非编制员工承担。同时劳动行政部门和校方的懒政、缺位，也导致工人权利得不到保障。后勤工人仿佛永远处在校园中的暗处，无处发声，也无人愿听。

跳楼事件后，深圳大学随即宣布解封。但逝去的生命已经无法再挽回。学生们的悼念与追问也一直盘旋在深大的校园之中：“为什么学校要外包给这样的无良企业？为什么外包商如此层层盘剥工人却没有惩罚？该如何改变？我们又能做什么？”

转发 7万 评论 4952

赞 22.3万



binbinbinbinnnnnnn

中航物业的风评一直都很差 搞不懂学校为啥还选这个企业 希望能有人能为被困在无良企业工作的叔叔阿姨们求个说法

binbinbinbinnnnnnn等人 共73条回复 >

11-12 01:20 来自广东

4267



姬秀Jessica

按正常逻辑无法理解：工作没有酬劳还要倒贴？事实的确如此。物业管理之外还有个圈子，工头儿、盘剥、潜规则.....看不到的角落有很多绝望悄无声息。

zy妈咪517等人 共27条回复 >

11-12 00:56 来自广东

4346



XaZoln_

中航，人血馒头好吃吗

没事少逛微博等人 共2条回复 >

11-12 01:03 来自广东

3884



U7star

感恩发声！！很多深大学子今晚真的都在默默共情也才知道这种事

Wastes_等人 共2条回复 >

11-12 00:59 来自广东

2368



所言非言11

也许，我们可以从过去的经验中学习如何改变这一困境。例如上文提过的《北大后勤工人调研报告》的作者北大马克思主义学会，其他大学也有类似的行动，比如[中山大学](#)。他们以调查为名接触工人、了解工人处境，同时也是以调查作为抗争手段，吸引社会关注来迫使校方重视工人权益。而这样的抗争也带来了改变。以下这段话来自一位曾参与北大调查的学生（[来源](#)）：

“艺园小白房买炒饭的小哥和我说：我们补签合同了。

面食部（曾经）的大姐告诉我：我们补发了前几个月的工资。

学五中餐的大姐告诉我：我们开始发工资条了。

动力中心的师傅告诉我：我们的加班开始变得有些规律了。

住在39楼底下的工友师傅告诉我：我们重新粉刷了宿舍，换了新的床和柜子，安装了新的门窗”

大部分学生，虽然看似是校园中的消费者，但其实也是未来各产业的后备军，同样会进入受雇佣者的位置。今时今日校园后勤工人所经历的外包、派遣、罚款，日后也会以灵活就业、平台

劳动、企业规章等等变形施加在白领劳动者身上。学生与工人只有联合起来，才能打破残酷的资本剥削。

...

02 工人动态

—— 疫情之中 ——

奶茶店因服务员先说欢迎光临被封



市场监管局工作人员假装顾客进入奶茶店

11月10日，黑龙江绥化一位市场监管局工作人员假装成顾客进入奶茶店。谁料，店员的一句普通的“欢迎光临”却被监管局人员认定为违规，因为没有第一句先说“扫码”。而该奶茶店也立即遭到贴封条关店的处罚。这种离谱做法引起线上线下的民众愤怒斥责。后续，该检查人员被当地政府记过、调离现职。[阅读原文](#)

广州多处城中村住户抗议封锁措施



11月14日晚间，广州城中村爆发示威，抗议封城措施过严，包括海珠区大塘、中大布匹市场附近的康乐村、天河区棠厦小区等都爆发示威。抗议者多为附近工厂工人，抗议原因与物资短缺、缺乏收入相关，冲破防线推翻警车。11月13日，康鹭片区的外乡人员曾被要求在周边地市进行隔离后，返乡或投靠亲友，形同被驱离。[阅读备份](#)

—— 工厂工地 ——

富士康郑州厂工人抗议奖金合约更改，与警察发生激烈冲突



工人冲出宿舍，与身穿防护服之警察对峙（另一说为保安）

11月23日上午，郑州富士康工人因为奖金合约问题，与工厂和警察发生激烈冲突。[网络流传视频](#)显示，警察曾发射催泪弹、高压水枪试图驱散工人。工人抗议的原因是，富士康公司临时[更改奖金条款](#)，不仅将在职时间延长至明年3月及5月，更要求工人缺勤小于60小时。这样的条款意味着工人只要被隔离即无法拿到之前宣传的奖金，在疫情扩散的情况下工厂实际上是违背承诺不愿发放奖金。

河南多地基层干部被派往富士康务工



11月中，经历了内部管理混乱、大量员工交叉感染之后，富士康开始陷入人力短缺的困境中。而视富士康工厂为当地重要产业支柱的河南地方官员们也为此着急，不仅协助富士康招工，还要求基层干部发挥带头作用，去郑州富士康务工1-6个月不等。当初工人在厂区内挨饿受苦的时候，地方政府没有声音，现在资本家受苦了他们反倒很积极。[阅读原文](#)

河南安阳厂房火灾致38人死亡，做工者多为女性，无社保



11月21日下午，安阳宝凯信达商贸有限公司的厂房发生爆炸，严重火灾导致38人死亡。根据媒体报道，厂里做工的大多数都是本地女性，做棉衣棉裤，每月工资仅1000多元。这次出事的年轻的30多岁，年纪大的70来岁。[企查查](#)后发现，该公司从2016年至2021年期间缴纳社保人数均为0，意味着工人没有获得任何社会保障，后续获得赔偿将遭遇严重困难。[阅读原文](#)

深圳、东莞多家工厂停业、提前放假

如下：

- 一、2023年春节放假时间为2022年10月25日至2023年2月2日（农历正月十二上班），共计放假100天。
- 二、公司放假当天发放9月份工资，押10月份工资，另外每人发春节红包300元。
- 三、放假期间大家保持手机畅通，不要换工作，还想上班的建议去做临时工就好，工厂不会跑路，等你们回来。
- 四、回家的路上注意安全，要保护好随身财物，不要贪官

东莞市尼坤科技有限公司的放假通知，目前，企查查等平台已查不到该公司工商信息。

10月底，11月初，多家位于深圳、东莞的工厂停业停工，至少包括：深圳先进微电子科技有限公司、深圳市昶东鑫线路板有限公司、东莞市尼坤科技有限公司、东莞竞业塑胶五金制品有限公司、深圳市达尔美电子科技有限公司。观察这些公司的通知，几乎都未提到员工的补偿金、待业期间工资等重要权益内容。[阅读原文](#)

—— 服务业 ——

货拉拉司机全国罢工，东莞400名司机聚集抗议



东莞货拉拉司机聚集抗议，提出多项诉求，特警也出动到场

11月16日到18日，全国多地货拉拉司机罢工抗议，抗议平台为促销宣传损害司机利益，尤其是新订单的计价方式，要求保障司机收入、减少抽成。其中深圳约千人、东莞司机约400人聚集抗议，提出诉求包括取消议价订单和多因数订单、先付款后卸货、执行空放补贴等具体项目。传闻，温州、佛山等地的平台经理答应了司机们的诉求。[阅读原文](#)

疫情封城出租车停运一个月，5200元租金却仍必须缴纳



今年多地封城，出租车运营艰难，不少的哥的姐入不敷出，但是出租车公司却大多不愿减少租金。因为押金和违约金问题，出租车司机们也只能乖乖缴纳。其中，青海西宁的司机爆料，虽然运管部门出台政策，要求减免出租车租金。但只有出租车公司的那部分车可以减免，许多司机承包的个人车却仍必须缴纳。[阅读原文](#)

—— 白领 ——

河南最大房产企业爆出大量裁员、减薪



河南建业是香港证券交易所上市企业

11月中，河南省最大的房地产企业建业集团被曝出将进行大裁员，规模达7000人。公司员工表示一线销售人员、策划人员都被波及，项目公司的部分支持性岗位也遭遇了裁员。此外，也有消息称在岗员工也要降薪40%。今年房地产出现危机后，不仅是房屋购买者，现在大量一线从业者也遭遇困境。[阅读原文](#)

珠海市教师招聘男女学历、学校悬殊引发批评

1	108	小学语文(1)		男	岭南师范学院	本科	学士		
2	109	小学语文(1)		男	韩山师范学院	本科	学士		
3	110	小学语文(1)		男	赣南师范大学科技学院	本科	学士		
4	111	小学语文(1)		男	广州大学	研究生	硕士		
5	112	小学语文(1)		男	肇庆学院	本科	学士		
6	113	小学语文(1)		男	广东技术师范大学	本科	学士		
7	114	小学语文(2)		女	中山大学	本科	学士		
8	115	小学语文(2)		女	四川大学	本科	学士		
9	116	小学语文(2)		女	华南师范大学	研究生	硕士		
10	117	小学语文(2)		女	华中科技大学	研究生	硕士		

拟聘人员名单

11月中，一张中小学教师拟聘名单因男女学历差距悬殊在微博引发争议。其实这并非今年的拟聘人员名单，而是珠海市香洲区教育局2020年公办中小学教师公开招聘的公示名单。当时就曾引起过讨论，但两年过去，当地2021、2022年相关岗位的招聘仍然保持着男女各半的名额设置，唯一的变化是学历背景不再公示。有记者查阅面试成绩后发现，相同岗位男生的最高分比女生的最低分还要低不少。[阅读原文](#)

五部门要求不得一刀切清退高龄民工

11月中，人力资源社会保障部、国家发展改革委、财政部、农业农村部、国家乡村振兴局印发《关于进一步支持农民工就业创业的实施意见》，要求强化农民工就业保障、提供就业服务，并且企业不得一刀切清退高龄民工。今年初，多地曾要求规范建筑业工人年龄，导致高龄工人被迫修改身份证、染发来继续获得工作机会。**这是首次国家中央部门公开反对清退高龄工人。**

[阅读原文](#)

常州调查50岁以上民工：全职稳定务工者仅27.1%

11月21日，国家统计局常州调查队发布对常州市144名50岁以上农民工的调查结果。有近85%的高龄农民工处于就业状态，其中打零工、没有固定单位或雇主的灵活就业方式较多，比例超四成，**全职稳定务工的受访者仅占27.1%**。同时，高龄农民工社保全部缴纳的占比不高，仅占22.9%。高龄工人无法安心退休。[阅读原文](#)

...

03 深度与评论

I. 财新：广州解除隔离的城中村工人在何处落脚？



广州的此轮疫情集中在海珠区的康乐，鹭江等城中村。城中村里人员密集，且为纺织业和其他劳动密集型企业的聚集地。疫情初期，许多在这里打工的工人们被转移到了其他城市进行隔离。但由于城中村内还有许多阳性患者没有被转移，他们解除隔离后也无法回到原本在村内的住处。疫情政策所影响的，不止是受到监视和管控的人们——被制度边缘化的工人们，反而一次次地被“隔离“在他们赖以生存的空间之外。[阅读原文](#)

II. 心碎人俱乐部：悬浮的中间状态——广州康乐村的散工们



这篇田野调查详细地分析了广州康乐村内的散工制度。康乐村内绝大多数工人们为“短工”。他们没有长期合同，而是在用工方收到新订单后进厂工作，最后在生产完成后以计件的方式结算工资。这样的用工模式给工人带来了较高的工资和自由度，但也意味着社会保障的缺席和极大的工作强度。他们被排斥在城市的正式制度之外，在与乡村的社会网络保持紧密联系的同时，没有条件也没有意愿融入城市生活。如今，“悬浮“在康乐村的工人们在疫情的冲击下再次进退两难。中间状态，似乎已经无法维持稳定。[阅读原文](#)

III. 南方周末：我在管控区域城中村当骑手



本篇文章是广州后滘村管控区内一名骑手的自述。无论在哪个城市，骑手们通常都是维持封控区内物资保障最重要的一环，在广州的各个城中村内尤其如此。作者对于这一劳动过程细致的描述，不断地提醒我们：抽象的疫情防控“体系”下，是千千万万名基层劳动者。我们要做的，理应要比仪式化的“感恩”所更多。[阅读原文](#)

IV. 燃次元：双11的快递员，每天睡4个小时，多挣5000元



每年的双十一给快递员带来的压力已经不是新闻。因为工资与派送的件数深度绑定，订单量的增长在带来更多收入的同时也带来了更多的压力。然而在疫情下，快递站点的突然停运也意味着基于此站点工作的快递员们将迅速失去短期的收入。这给他们本就不稳定的工作又增添了一层偶然性。[阅读原文](#)

V. 中青报：抽粪工人，在2022的北京

当人们想到一座城市的“基础设施”时，通常会想到公路，地铁，或是水电系统。然而所有物质的设施，都需要无数劳动者每日每夜的维护。本篇报道采访了几名在北京工作了十多年的抽粪工人，而她们所分享的故事诉说的不仅仅是她们作为劳动者的工作经历，更是她们作为这座城市的一份子的所见所闻。[阅读原文](#)

VI. 打工谈：农民工思考劳工问题是再正常不过的事

陈直是一名底层劳动者。他在2021年十一月，因为一篇标题为《一个农民工思考海德格尔是再正常不过的事》的文章引起了巨大关注。自学翻译哲学著作而引起讨论的他，时隔一年，仍在思考海德格尔，也仍在思考自己所处群体的境况。他接受了打工谈播客的录制邀请，因为“他的身份认同，除了是一个独立的个体，始终是一个农民工”。他由打工时创伤性的经历思考到我们可以对不正义的结构做些什么来改善工人境况。他说，“希望我们农民工群体能有议价权”。[阅读原文](#)

VII. 张小满：寻找环卫工孝菊



作者将母亲从老家陕西接到深圳同住后，母亲不甘等闲，通过和人在路上搭话认识了名叫孝菊的环卫女工，经其介绍找到了在大楼的保洁工作，月薪不到三千。她们发现彼此是陕西老乡，常用乡音聊天。目前了解到孝菊在异乡做了几十年环卫工，到了退休年龄却还是想继续挣钱，补贴两个儿子在老家的开销。有次孝菊连着突然不出现，又见面后母亲发现原来是淋雨后病了一场。突然母亲连着一个月都没找到孝菊，于是开始四处打听，寻找她的踪迹... [阅读原文](#)

VIII. 常识：基层流动女工叙事展，呐喊的沉默「看我！听我！」



在成都，一个叙事展正展出着流动基层女工们的摄影作品、口述文本、生活物件，并举办着体验女工日常生活的游戏剧场。受访人小君是策展团队成员，讲述了她眼中女工们真切的第一人称的叙事如何打破被包装过的成都的“闲适”，如何连接被划分开的“城市中产”身份下的人，如何抵达更多人的心里去反思对农村女性的刻板形象，以及倾听外出打工的女性们的生活经历。常在城市中被集体性忽略或曲解的她们叙述的创伤、承担的责任、以及表达的个体思考、判断、愤怒和情绪在展览中形成呐喊般的声音。 [阅读原文](#)

• • •

04 调查与报告

1. [绿色蔷薇：流动儿童教育调研报告](#)
2. [粤开证券：2022年区县财政调研报告](#)
3. [四川省律师协会：青年律师执业状况和职业发展调研报告](#)
4. [Moka：2022年半导体行业人才报告](#)
5. [中国青年报社社会调查中心：95.8%受访职场人士觉得“入对行”对职业发展重要](#)
6. [国家统计局常州调查队：50岁以上农民工的调查](#)

• • •

05 资源推荐

纪录片：《颠簸货运路》



社会现实类纪录片《颠簸货运路》，共十集，每集15分钟。

货车的大体型总让我们在过马路时感到不安，这一点同样为货车司机们的驾驶增加了难度与危险。即使是相同的路况，驾驶货车比小车们存在更多的安全隐患。别提很多货车的路线还包括了崎岖蜿蜒的山路和夜间驾驶，这又让他们的每一趟行程多了不确定性。

《颠簸货运路》跟踪记录了十位货车司机在车轮上的生活，有继承父业的父子档、即将退休的夫妻档、年轻的九零后、一起打拼的姐妹档、卡车知识达人等等。对于货车司机群体有兴趣的朋友推荐观看。

06 法律与维权

判决1: 外卖骑手深夜送餐猝死，运营平台和外包服务公司赔偿150万



外卖骑手受到权益受损时，常常因为平台公司将部分业务外包给其他公司维权难度大大增加，每个公司都尽可能地想要摆脱责任。骑手刘某某在凌晨送餐途中倒地，数小时无人发现，最终因脑干出血身亡。家属认为外卖平台和外包服务的信息技术公司可以掌握配送员实时情况，但没有对出现的异常采取任何措施，提起上诉。朝阳法院审理，信息技术公司与刘某某间的法律关系符合雇佣关系的特征，**作为雇主，该公司应当积极履行用工主体责任，平台运营公司在配送异常情况的发现、跟进、处理机制等方面存在不足。** [阅读原文](#)

判决2: 在劳动合同终止前受工伤，合同时间和停工补助金怎么算？



劳动法第二十九条规定：**劳动者患病或者负伤并在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同**，这一条在怎样的实际情况下能用来维护自己的权益呢？魏某某在2020年1月1日与榆林某物业公司签订了一年的劳动合同，12月25日在工作时受伤，次年1月8日结束治疗。针对工伤，仲裁委员会裁决，员工在受工伤时还在劳动合同期内，公司应支付4个月停工留薪期工资和一次性伤残就业补助金。公司不服该裁决，上诉至法院。法院审理最终驳回公司的上诉，**劳动合同的期限自动延续至医疗期结束即1月8日。**案号：（2022）陕0528民初4522号

判决3：物流公司不与货车司机签劳动合同，已故员工家属为其要回赔偿



不签劳动合同、不认劳动关系是用人单位惯用的避责手段，但是聊天记录、交易明细等都可以帮助劳动者认定劳动关系，要求获得“不签劳动合同，用人单位需支付两倍工资”的赔偿金。彭某是商路通公司的重型厢式货车司机，2021年1月27日在工作过程中因交通事故死亡，但未签劳动合同。家属上诉法院要求认定彭某与商路通公司的劳动关系，并要求公司赔偿双倍工资。法院参考微信内容，认为可证明彭某接受商路通公司的业务安排和管理，支持家属的赔偿诉求。案号：（2022）鲁02民终9576号

...

全体人员：

10月31日至11月11日因个人操作不当而造成产品报废和未按规定作业等的奖惩情况通报如下：

李██，加工 X03 客户工件报废一件，补料重做，乐捐 15 元。

曹██木，加工工件报废 8 件 乐捐 15 元。

张██ 加工 7.1.12.1497.03.0009 工件补焊一件，延误交期，乐捐 20 元。

周██ 加工 JC220001520020 铬青铜未做首件确认，造成 22 件工件铣缺角。对其不确认首件行为记乐捐 50 元。

伍██ 编制铬青铜工件程序时，未核对图纸信息，3D 与 2D 不符造成报废铬青铜一件，乐捐 50 元。

苏██ 夜班期间宵夜餐余不扔垃圾桶，已有三次通报，作为领班未行使管理职责，乐捐 10 元。

熊██ 作为司机 11 月 11 日对待工作安排态度恶劣，在公司群内讲污言秽语，顶撞公司领导，记小过一次并乐捐 50 元。

再次强调：

- 1、 工件加工时务必进行首件确认，认真核对图纸信息。
- 2、 发生换刀换班时，也必须进行再加工首件确认。
- 3、 来料加工的工件材料务必及时进行外观和尺寸检测，由李██皮负责。
- 4、 编制程序时，务必认真核对图纸信息（2D、3D），对客户要求有疑问的应第一时间反馈给客户。

现予以通告

东莞市精密技术有限公司
签发：



这家公司好呀，不罚款还鼓励员工做慈善，只是钱都捐到了公司账户上。[来源](#)



某设计研究院的考勤管理规定，非常人性化，给员工留了每周周日上午半天的休息时间。

08 劳动碎语

吴松（化名）就是被公司索赔百万违约金的人。去年6月1号，他和妻子同时入职了一家公司，吴松与老板私交甚笃，入职时没签任何协议。吴松说，准备入职时他就和老板打过招呼，“只是暂时在这里上班”过渡一阵，他记得老板的原话是，“你来我们这里我很感谢，以后你们想走的话，我们也不拦着，随时都可以走”。

来自《[遭遇裁员时，才知道泛滥的竞业协议有多坑](#)》

限水之后的一天，做家政的王芳骑1小时电动车，到离她30里地之外的城区中梁小区老客户家里打扫，发现没有水，又去了几百米外另一个老客户家，情况一样，只好又骑1小时回家。半天工夫一晃就过去了，没做上事，熟客给钱也不好意思拿。平时她还接新房开荒保洁的活儿，团队七八个人一起洗新房子，之前基本没闲下来过，现在只能轮流休息，“能挣出填饱肚子的钱就不错了”。

来自《[温州乐清，熬过一个缺水的冬天](#)》

这几天一直在做志愿者的周珊在与滞留者们相处的过程中发现，大家不想回家的理由各异，有人因为手机和身份证在露宿的时候被偷了，坐不了火车；有人不想承担几百块甚至上千的隔离费用；有人没带够衣服，而老家的冬天太冷，如果回去就被隔离，不知如何是好。也有人因为老家村民不愿意让自己回去，怕他们带病毒回去影响老人和孩子……

来自《[海珠城中村疫情加速“旧改”？被驱逐与被封控的外来务工者](#)》

我错误地估计了双十一物流分拣的劳动强度，早上只吃了两个韭菜包子就去干了。结果连续干了六个小时，到后面又累又饿，搬运很慢。不过我感觉自己在体力上还是比那几位正式女工要强一些，因为她们只负责一条线，搬运幅度没我大，偶尔还会休息。而我傻愣愣地帮了好几条不属于自己的线，一直转个不停，连偷偷喝水都没找机会，不懂怎么合理节省体力。

来自《[一次失败的双十一京东打工记](#)》

• • •

本期小报周期（2022/11/9 - 2022/11/21）

本期撰稿&编辑：星星儿、胡不悦、非洲大蜗牛、三不沾、Olia、Y、一是

在最后

以上是第11期工劳小报的全部内容。我们正在探索将日常的工人资讯定期整理为 Newsletter，希望你可以来信（editor@mail.laborinfocn.com）提出建议或[加入成为志愿者](#)，同时也请你多

多分享给墙内的朋友们。点击下方按钮可以订阅和阅读往期内容。

往期 | 订阅

我们关注中国基层劳动者的处境与权益。欢迎透过[Telegram机器人](#)投稿或推荐内容。也欢迎你关注我们的[Twitter账号](#)和[TG频道](#)。

 SHARE

 TWEET

You might also like...

- [11月 10](#) 企业爆雷 员工牺牲 | 工劳小报 #10 28 min read
- [10月 31](#) 高速上“大逃亡”、毛坯房内打地铺的富士康工人们 | 工劳小报 特刊 19 min read
- [10月 26](#) 郑州富士康疫情 | 工劳小报 #9 26 min read
- [10月 13](#) 老年人在/再就业 | 工劳小报 #8 23 min read
- [9月 29](#) 服务业女性劳动者 | 工劳小报 #7 22 min read



Published with Ghost

工劳小报 | 工劳快讯 © 2022