

DEC 8, 2022 • 28 MIN READ • 往期小报

## 中国工人被遗忘在海外 | 工劳小报 #12

工劳小报 12  
2022/12/8




[newsletter2.laborinfocn.com](https://newsletter2.laborinfocn.com)

### 本期关注

- 山西阳泉五矿工人食宿无保障，矿长跳楼
- 新疆极寒天气下建筑工人陷困境，7人遇难
- 11月服务业PMI降至46.7 就业指数创新低
- 安阳大火，困在铁皮厂房里的女工
- 再无包工头？取消劳动分包意味着什么？

# 中国工人 被遗忘在海外



本期小报专属封面图，欢迎分享给你的朋友！

...

## 01 本期重点 中国工人被遗忘在海外

今年十月，富士康在[闭环生产下隐瞒信息，强迫工人上岗](#)的消息震惊了全国。然而，在疫情下被“隔离”在家乡之外的，不仅仅是国内饱受防疫政策和闭环生产欺压的工人们，还有**我国数十万海外劳工同胞**。

[中国劳工观察的报告](#)显示，在2021年海外的中国工人有59.2万名。而疫情之前，[商务部2019年底对外劳务合作业务统计](#)则表明，当年末在海外的中国工人高达近百万，**澳门、香港、日本、新加坡、阿尔及利亚、印度尼西亚、沙特阿拉伯、老挝、巴拿马和巴基斯坦**是前十大劳务输出目的地。除了香港、澳门、日本、新加坡、中东国家这些依赖外籍移工来支持社会运转的发达国家/地区外，像是印尼、阿尔及利亚这样的发展中国家也出现在名单上，这多是一带一路计划的连带用工需求结果。本文将以外海基建工人的处境作为主要讨论对象，但其实这些问题也是大部分海外劳工共有的。

### 中国建筑工人在印尼

中国劳工观察在印尼进行了大量实地调查和访谈，让我们有机会了解这些工人的真实处境：大量工人受到了雇方的不公正对待。并且，由于环境的陌生和在当地不稳定的身份所带来的复杂性，海外的工人们在面对这些手段时甚至比在国内要更加无力。背后主要因素包括**劳务中介联手雇主对工人进行层层剥削以及国家制度对于跨境劳动者保障的忽略**。

凯鹏矿业股份有限公司  
KAI PENG MINING S.A.R.L.

签发日期: 2021年10月18日 考(10-26)

检查通报

2021年10月17日, 行政后勤安全卫生大检查情况通报如下:

一、因柜子摆放物品不规范, 要求整改的宿舍:

- 四合院: 4-1 衣架规范整改; 404 宿舍床头物品摆放混乱; 5-07 鞋柜台面摆放杂乱; 5-10 柜子物品混乱需整改; 5-14 柜子不整齐整改; 5-20 柜子物品混乱需整改; 5-12 宿舍柜子物品混乱需整改
- 三合院: 303, 309, 315, 312 衣柜杂乱需整改。
- 别墅区: 17-03 被子没放好整改; 13-02 柜子没按标准摆放整改; 18-03 镜子摆放位置整改; 12-03 柜子不整齐整改
- 汽修宿舍区: 101 窗台物品摆放混乱整改。汽修 102 宿舍衣柜摆放不整齐整改。
- 以上是宿舍要求 20 日前整改完后后勤部验收, 不合格的予以考核。

二、因柜子摆放物品混乱考核:

- 别墅区 14-06 赵会庆床铺不整洁, 柜子未按要求摆放, 16-01 马生忠床铺不整洁, 12-04 熊伟废纸箱没及时清理每人考核 20 美元。
- 四合院 5-05 权博, 马荣, 5-07 龚晓宁, 5-09 彭超, 安亮, 5-13 梁玉龙, 新场地 104 宿舍王嘉星衣柜杂乱每人考核 20 美元考核。
- 三合院饮水机卫生不清洁考核负责人杨林 10 美元, 化验室仓库堆放不整齐考核张仪 20 美元。

三、因床铺干净整洁的给予奖励

- 新场地 104 杨建红床铺整洁, 加油站卫生干净, 三合院 301 陈通亚内务优秀奖奖励 20 美元。
- 别墅区 18-01 杨林, 17-02 莫雄华, 陈汉彪床铺整洁每人奖励 10 美元

近期, 因后勤部管理不严, 各住宿区宿舍卫生和物品摆放混乱, 整体水平大幅度下降, 今天检查整改和考核的宿舍累计 25 个, 每个宿舍按照 10 美元标准考核后勤部长杨林 120 美元, 管理员杨存芳 80 美元, 赵红 50 美元。希望后勤部采取措施严抓严管, 尽快提高宿舍卫生管理水平。下周检查依然按照本次标准执行。

凯鹏矿业股份有限公司  
2021年10月18日



Surat Pemberitahuan Pemberian Sanksi atas  
Pelanggaran Aturan dan Disiplin  
违章违纪考核通知单

No. HSE/KR2021-231

Dept. Pelanggaran 发生单位	青拓设备		
Waktu Pemberian Sanksi 考核时间	2021年9月7日	Judul Insiden 事件名称	园区内私自从事经营活动
Ringkasan Peristiwa 事件概要	2021年9月6日各楼都有人举报有人出售劳保鞋, 经查出劳保鞋人员系青拓设备员工管满彬, 该员工利用工作之余, 向园区员工收购劳保鞋, 工作服, 安全帽, 药品等物质, 再以高于收购价格出售, 该行为已构成私自经营;		
Saran Penyelesaian 处理意见	依据关于重申《禁止员工在园区内私自经营的规定》的通知, 对私自经营在园区内从事经营行为的本公司员工, 考核1万并作为开除处理, 给予施工单位青拓设备考核10,000元(大写: 壹万元整)人民币, 从工资中扣除, 望贵部门加强员工行为管理, 杜绝此类现象再次发生, 给与青拓设备员工管满彬开除处理。		
Dept. Penanggung Jawab (Penanggung Jawab 责任单位(责任人))		Konfirmasi dari Dept. 单位确认	
Diperiksa Oleh 审核		Disetujui Oleh 批准	
Dept. Palakannya 执行部门	ITSS财务	Tanda Terima 签收	

工人遭到公司以物品乱放、贩卖工作服等各种离奇理由罚款, 显示公司内部考核制度的不合理 (来自中国劳工观察报告)

劳务中介和雇主透过信息不平等来欺骗与控制工人。[接受澎湃新闻新闻采访的一名工人](#)表示, 他起初受丰厚的工资所吸引, 经一所劳务中介来到了印尼。但真正到达工地时才发现当地的工作条件和承诺中的情形大为不同: 不但住宿条件艰苦, 天气炎热, 还要经常遭受管理层的打骂, 刁难。其它对工人的控制与剥削包括: **任意扣押工人们身份证件、拖欠工资、罚款扣薪、强迫工人签署不平等的劳动合同, 有时甚至还包括肢体暴力。**

一旦被骗, 工人想要抵抗也变得极为艰难: 向当地机构求助和向中国政府机构求助都行不通。

对于当地机构, 印尼劳工法律只保护合法入境并拥有合法身份的雇员。被蒙骗进来的工人不但无法向当地机构寻求帮助, 还要尽量避开警察的排查。如果是合法工人呢? 一样会被时刻提防, 当作潜在的犯罪者对待。有劳动者受访时提到:

这里的印尼军队, 说是保护我们。其实工人要是因为不发工资而罢工, 他们也会出动军队镇压的。这里也招了很多印尼的保安, 有的就像黑社会一样。有工人跟老板谈话声音大了, 他们四五个人就上来打中国人。

而如果选择向中国大使馆或商务局机构寻求协助，工人们虽然偶有成功记录，但大部分投诉仍然被驳回（因为工人没有合同，或合同被公司扣留）。于是，**本身就处在弱势地位的劳工群体**，一方面容易被当地“公共”体系判定为犯罪者，另一方面又被中国机构所无视，陷入孤立无援的境地。



印尼当地的官员举起双手，示意工人抗议会被逮捕。（照片来自中国劳工观察报告）

因为法律身份问题而无法维护自身权益是全世界很多不同的工人都在遭受的窘境。印尼华工的遭遇能让人联想到国内因为社会和法律压力而受到加倍压迫的[性工作者](#)，以及在美国因为入境问题而被雇主残酷对待的[无数非法移民](#)。

## 疫情之下难回乡

被国家机器遗忘，无视，甚至践踏，被雇主封锁在偏远，封闭的空间内——这是千千万万无产者共同的遭遇。疫情的到来更让这一切雪上加霜。国际航班票价的暴涨，国内外新冠的肆虐，再加上国内严格的对外防疫政策都让许多滞留在海外的工人们与家越来越远。

像富士康的员工们一样，许多待不下去的工人们只能选择铤而走险，试图偷渡逃出印尼。他们求助时还表示，只要能拿到护照，他们愿意从“肯达里走到雅加达”（陆地道路距离约1800公里，海洋间隔800公里）。因为严格的边境政策，许多工人的家属甚至[没有办法将命丧海外的家人的遗体带回国内](#)。

## 总结

在2014年所提出的“一带一路”计划，已经到了第八年。这八年间，中国在海外开展了无数宏伟的基建项目。与之配套的，许多中国工人也随着当地的用工需求大量前往海外。然而，在这些“大国面貌”的光鲜背后，是无数被国家机器和资本踩在脚下的工人。如果国内和国际上对工人权

利的保障没有改善，如果国内对于劳务中介和海外用工渠道的监管不加强，那未来我们所搭建的一切桥梁，隧道，铁路，只会把越来越多工人送向欺压，死亡，与奴役。



工地上的中国工人

...

## 02 工人动态

—— 疫情之中 ——

山西阳泉五矿工人食宿无保障，矿长跳楼



五矿矿长王睿

11月中旬，在山西阳泉静默期间，五矿工人被要求居住在公司宿舍进行闭环生产。一个宿舍安顿十多名工人，还有很多工人只能睡在澡堂的地上，同时，由于药物食品短缺，很多发烧的工人也只能吃泡面，工人在得不到救治，更无法满足基本的生存需要。在这种恶劣情况下，在深夜还被要求施工建方仓。在多次向外界求助无果后，11月28日下午，[五矿矿长王睿跳楼自杀身亡](#)，母公司和省政府才终于采取相关行动。[阅读备份](#)

## 广州海珠区城中村住户持续抗议



11月29日，广州海珠区后滘等城中村民众针对严苛的封控再次爆发抗议示威。有网友发文称，民众不能出区，当地工厂有出货需求，须找外面的人力拉货，村子开价每包货出货要收一百多元人民币的高昂费用，逼得民众示威抗议。有评论认为广州率先解除封控与这些城中村工人的激烈抗争相关。[阅读原文](#)

## —— 工厂工地 ——

### 新疆极寒天气下建筑工人陷困境，7人遇难



工人用水都是结冰的

11月20日以来，新疆阿勒泰地区遭受近10年以来最强区域性寒潮天气。11月26日，8名公路建筑工人在返回场站途中遭遇暴风雪，[7人不幸遇难](#)。同时，在如此恶劣天气下，多地工地实行隔离却无法保障外来务工人员基本生活，有[网友发文求救](#)称，“新疆现在零下30多度，他们没有任何取暖设施，食物只有仅有的白菜土豆维持，用水都是结冰的...新疆没有任何的人管他们，不让出，不让进”。

### 鞍钢脱硫塔事故8人遇难



多辆消防救护车主动，但未能拯救被困工人

12月1日，鞍钢众元产业公司金属结构公司脱硫塔塔斗脱落，致8人被脱硫灰埋压。12月5日深夜，8名工人均已遇难。今年以来全国各地发生了多起脱硫塔事故，已造成20人以上的伤亡。[3月的包钢事故以来](#)，项目委托方和承包方安全保障不到位，监管缺位等种种弊病被多次指出，依然未得到解决。企业缺乏系统安全管理造成的惨痛的事故却要让工人用性命来买单。[阅读原文](#)

## —— 服务业 ——

山西左权县教育局要求大货车司机家长，每天2次向学校报备位置



# 左权县教育局

---

## 提醒函

各学校、幼儿园:

疫情形势严峻，尤其大货车司机风险极大，从今天起，各校班主任确保在中午 13 点、晚上 20 点必须与其人群进行视频通话与位置共享，特别是位置共享必须有时效性，确认大货车司机是否在县外，有无风险，注意其共同居住人固定用一个手机号进行联系。不能及时联系确认大货车司机准确行程的，倡导与孩子分开居住，没条件分开居住的，孩子不得到校。各校大货车司机、大学生返左及务工人员返左，人数多、任务重、风险大，各校领导必须建立包保机制，责任到人，各校中层领导、正副班主任、党员、教师共同分解。



---

12月1日，山西左权教育局下发了一个有点奇特的提醒函：要求从今天起，各校班主任确保在中午13点、晚上20点必须与大货车司机家长进行视频通话与位置共享，如果不能确认货车司机行程，甚至要求孩子不得到校。这封信函似乎将货车司机当作潜在的病毒，并且未考虑到司机们的行车安全，遭到舆论抗议，后续教育局表示将调整措施。[阅读原文](#)

## 杭州一出租司机疑猝死车内，超时劳动困境需关注



去世司机所开车辆

12月3日中午，杭州上城区一家居广场的地下停车场内，一辆新能源出租车在充电时，司机在车内失去了意识。被同行发现时，疑似已经猝死。有司机留言提到“18小时不稀奇，累了去机场排队打个盹，洗澡去公共厕所。”“我早上6点半出车，11点回来，真心累”。这些超时劳动背后是公司或网络平台多跑多拿的简单规则，并未考虑休息与身体限制。[阅读原文](#)

## —— 白领与公共服务 ——

## 恒驰汽车大规模停工欠薪



12月1日，中国恒大集团旗下恒驰汽车传出大规模停工欠薪消息，恒驰汽车对此回应称，有25%员工停薪留职一至三个月。此前有工作人员爆料已被恒驰拖欠薪资长达数月。恒驰表示停工留职期间一切薪资将被停止发放，公积金也不再缴纳，仅保留最基本的社保。企业这种做法相当于是逼迫员工主动提出离职，来规避后续争议风险。多名员工已申请劳动仲裁。[阅读原文](#)

## 四川阆中拖欠乡村医生两年补助经费超2千万



乡村医生其实并非严格意义上的医生，无编制，无医师资格，但却是乡村公共卫生和医疗的支撑者。

11月下旬，中国政府网消息表明四川省阆中市2020年和2021年乡村医生补助经费迟迟没有发放到位，影响乡村医生正常工作和生活，拖欠经费多逾两千万元。乡村医生的主要收入来源为政府补助，但是[地方克扣、拖欠发放村医工资已成常态](#)，对专项资金监管的缺位导致乡村医生的合法权益得不到保障，造成各地乡村医生大量流失。[阅读原文](#)

## —— 整体经济 ——

## 11月财新中国服务业PMI降至46.7 就业指数创新低

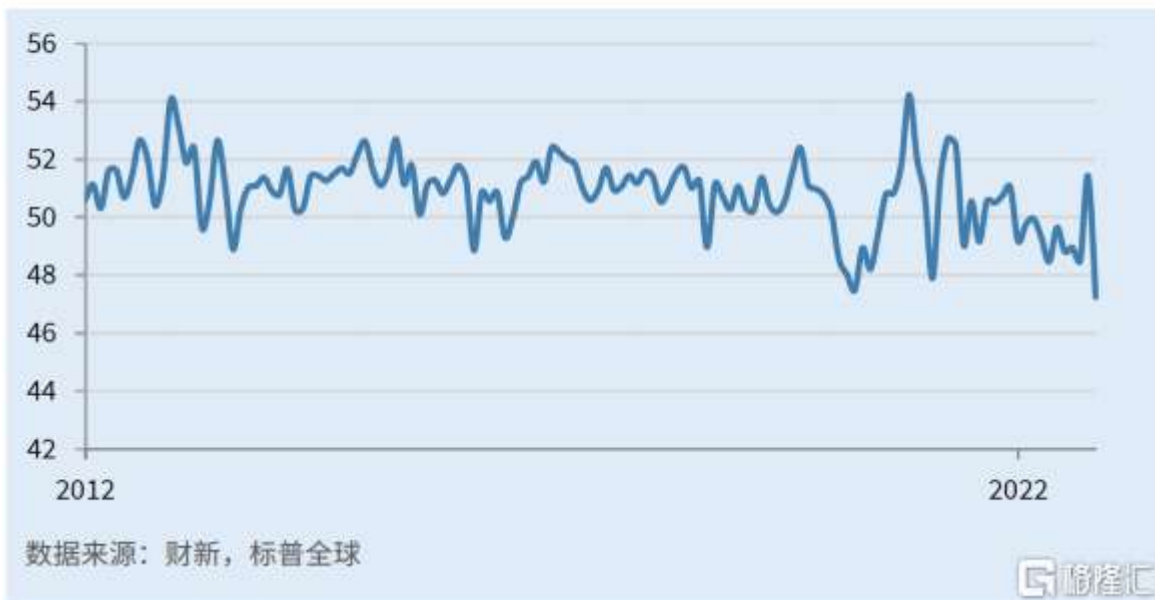
## 11月财新中国服务业PMI继续下行至46.7



12月5日公布的11月财新中国通用服务业经营活动指数（服务业PMI）为46.7，较10月下降1.7个百分点，连续三个月低于临界点，且为6月以来新低。这意味着服务业生产、需求都在收缩。这可能与疫情防控措施导致部分地区出行受限，人员无法到岗，以及企业经营需求下降有关。同时，就业指数达到2012年以来最低点（下图）。服务业经济状况的恶化将如何冲击劳动者生计，需要继续留意。[阅读原文](#)

## 就业指数

>50 = 较上月增长（经季节调整）



## 03 深度与评论

### I. 三联：安阳大火，困在铁皮厂房里的女工



一家位于河南省安阳市小营村内出租厂房里的五金仓库起火，最终造成38人死亡、2人受伤，死者大多是小营村及附近村庄来的打工中老年女性。从2004年开始，小营村里的地开始被征用做高速公路或工厂。没了耕种的土地又缺乏其他生活来源的村民逐渐开始在这些厂房工作。本文从在隔壁的童装厂打工的幸存者柳洁的视角记叙了这场惨烈的火灾，并分析了为何有如此多中老年妇女村民成为了此次火灾地点的工人。[阅读原文](#)

### II. 结绳志：疫情下广州康鹭区的普通人



11月4日，鹭江社区排队等待转运的市民

康鹭，广州的城中村，是5200多家厂商的集中地。超过30万制衣行业从业者在此谋生。疫情中几万居民被转运，有人被封控达20余天，另有人流落街头。一位滞留人员讲述，他的码变红码被要求居家隔离后，村委不让回家。居委、指挥部之间互相推诿，他被迫露宿，在变成绿码后仍被拒之门外。本文追溯了康鹭区普通人的经历，并收录了帮助他们的渠道。[阅读原文](#)

### III. 银柿财经：货拉拉司机“我们为什么选择停运？”



“货拉拉”全国司机在11月中曾停运三日进行罢工抗议。司机们为什么采取这样的行动，他们的诉求是什么？引发争议的多因素订单又是什么？本文访问了停运的参与者，并讨论货拉拉营运模式中的问题。[阅读原文](#)

### IV. 三联：阿勒泰7名工人遇难背后的离疆边缘人



网传工人停工返乡截图

本文报道了惨剧背后的“离疆边缘人”。自新疆封控以来，有大量外来务工人员被迫滞留。除了专列、包机，运送滞留人员返乡的方式极少，在山区、戈壁等野外的外来务工者，一直在离疆途中被置于边缘。在物资匮乏的地区，封控期的生活异常难熬。因必须由社区批准才能离开的限制，许多工人连申请的渠道都没有。 [阅读原文](#)

**V. 骑手日记系列：不止15名骑手在冬夜无家可归**

## 骑手

【来自美团骑手一封求助信】

本人是一名美团外卖专送骑手，日常在  
[模糊]北三环附近跑单。

本人所在的小区自11月20日凌晨开始  
封闭管理，不允许进出。由于不久前已  
经封闭过一周，很多骑手担心再次封  
闭，没有收入。且由于居住人员密集，  
房东紧急通知我们撤离。

至今，我与其他近15位骑手已经在外  
流浪3天。大家有的在站点住，有的合  
租便宜的旅馆，但更多的晚上就睡在写  
字楼的大厦、餐馆等地方。

两个跟骑手相关的信息，在同一天刷爆了社交网络：[京东宣布给旗下几百万骑手缴纳五险一金](#)，[15名美团骑手因无家可归](#)而在社交网络发起求助。骑手木子因为被派单派出来的距离太远，离家大几十公里，住在了本不让住人的地下仓库。有些骑手组团住旅店，廉租，另外有人用露营装备住在户外、或者睡在过道，但冬日的寒冷让他们难以露宿。社群里许多人互相帮助，倾诉，发泄情绪。文章强调，“今晚露宿街头的人，远不止大家看到的那些”。[阅读原文](#)

VI. 北京青年报：陷在“表格”里的高职教师和“被筛剩下”的学生





职业学校内老师指导学生

“高等职业技术学院”，也就是“大专”，从1999年起由474所增长至2021年的1486所，招生占全国高等院校的一半，却常被忽略。今年五月新修订的《职业教育法》出台，“职校”再次被聚焦。从教17年的唐茉从教师做到院系领导，从开始时狼狈的被家长质疑和被不听话的学生气得哭，到给学生布置周记作业，做心理辅导，和学生关系变得紧密，毕业时学生为她做视频。本文展开了她对教师升职体制的反思，和受“批判教育学”启发后她对教育和行业需求的见解。[阅读备份](#)

## VII. 端传媒：被弹窗锁住的北京，为了回家，他们跑毒、养码、闯关



北京，员工轮流扫码进入大楼工作

从2020年开始，防疫政策不仅将人封锁家中，也把人堵在家外。有人因为二十大前航班频频被取消，被弹窗困里三个月，尝试用国际版健康码后依然被退回，在其广州封城前一天突破回到家；有人出差上海尝试回京后被弹窗封锁，驱车前往河北唐山“洗码”，在高速检查路上和警察、

社区间打了四十多次电话来回争取、吵架才得以回家。本文讲述了三名家在北京的亲历者被“弹窗”阻挠后辗转各式“突围”方式回家的经历。 [阅读原文](#)

## VIII. 五年四班劳动委员：再无包工头？取消劳动分包意味着什么？



今年7月，重庆市住建委等七部门联合发文，取消劳动分包。这似乎是一条好消息，造成工人们被拖欠工资的罪魁祸首包工头终于要彻底消失了。然而，本篇文章的分析认为，重庆市印发的《方案》要采取实名制措施，对于农民工实质是利弊各半，一方面工人可能会被要求对企业有更高顺从度，另一方面也会淘汰低技能、高龄工人。此外，劳务分包可能在名义上消失，但廉价劳动力的需求仍然存在，换汤不换药的正式劳务公司会很快替代包工头的位置。 [阅读原文](#)

...

## 04 调查与报告

1. [58同城、赶集直招：双十一热门岗位的观察报告](#)
2. [DT财经：2021年我国各地区和各行业的年平均工资可视化](#)
3. [Bucket: Labour Practices in Cross-border E-commerce Logistics Warehouses – investigations from 6 separate warehouses](#)
4. [西南财经大学中国家庭金融调查与研究中心：中国家庭财富指数调研报告](#)
5. [北京腾景大数据应用科技研究院：2022年三季度灵活就业调查报告](#)

6. [艾瑞咨询：2022年后疫情时代大学生求职者洞察报告](#)

7. [中国劳工观察：一带一路倡议及其中国工人](#)

...

## 05 资源推荐

纪录片《杀马特我爱你》



**招聘**  
一家板  
**招聘**  
定

**聘**  
需要  
**合同**  
年龄16-4  
身体健康  
工价12-1  
进厂如有  
作7天以上  
合同期满  
合同期限:  
话: 4581

产品  
8000元  
经验者  
360  
本公司  
生熟手均可  
待遇  
11-12小时  
200元  
公司有玩具厂  
(坐班和站班)

**招聘**  
本公司  
生熟手均可  
待遇  
11-12小时  
200元  
公司有玩具厂  
(坐班和站班)

东莞市清溪镇  
招贤纳士  
康,无不良  
制,底薪1900  
节假日每小时  
班补助每天15  
元,每年报销  
200元,包食  
150-157688  
200-200  
型机操作员  
管、后勤  
不限男女  
行等福利  
打长期  
管相人福利

**招聘**  
章  
因公  
普  
普  
15  
包吃住  
工资达35

讯电子科技有限  
VIEWOUSTECHNOLOGIES  
制造厂商,专业设计制造中/高  
家第一位  
P: CASSLO, SAMSUNG,  
pentax, 海尔、联想、北  
发有员工3000余人,集团  
为花园式环境工厂,全空调  
生活丰富及人性化的管理制  
晋公司不断发调,我们期待  
的未来

品厂  
主要生产纸盒子,要求  
16-50岁,现需招男女普工  
要求年龄18-40岁,有  
住,做满7天可  
200元,每  
200元

**富士康科技集**  
苹果  
普通  
期工  
小  
340  
000

工厂主要生产电  
在货需招男女普工,包  
包吃住,做  
200元,每个  
样板工位  
工资面议  
员工入  
300元  
4个月  
8027

生活及  
等室、物  
招聘  
500多  
元待

**聘要求:**  
中、技校、职  
龄: 18周岁-4  
**长期招**  
**15**  
包吃住  
工资达35

苹果手机  
鸿海科技集团  
手男女正式工10000名  
月薪2220元  
月薪2550元  
每月纯工资4500  
住、每月7日  
一个月即可

满3个月奖金!  
24小时,基本工资2  
16元,则  
16元,则  
16元,则



他们十几岁离开学校，走出家乡，进入工厂。他们的生活一面是密不透风如同监狱的流水线：时常一天上班超过十小时，“站着也能睡着”，“一不小心手指就可能没了一根”，“最严格的厂是上厕所也要主管签字才能去”……一面是五颜六色的杀马特发型。当被问及为什么想要做这样的造型是，他们回答最多的是“孤独”、“想要被关心”、“感觉自由”。

中国“世界最大的工厂”、“廉价的劳动力优势”这些描述意味着什么？以及，陷在工厂流水线里的工人，如何尝试活出自己的生活和自己的反抗？导演李一凡拍摄收集了工厂流水线及工人生活录像915段，聚焦于“杀马特”这个符号背后无数真实的人物，这是一部接近工人视角的纪录片，值得一看。[电影资源链接](#)

## 视频：解封



TG频道解放最近发布的视频，剪辑了11月以来针对疫情封控的各地抗争影像。作者提醒我们“这一周以来，唯有还出现大规模抗议的是广州沥窖、后窖、赤沙和武汉华安里等城中村。这里是最底层的工人聚集的地方。同时，也是解封的口号最早被喊响了的地方。”

[原始链接](#) [影片下载](#)

## 06 法律与维权

判决1: 个人信息在单位食堂被公开，员工状告侵犯隐私权获赔偿



用人单位不合理地公开个人信息会造成雇员的身份信息泄露，应承担侵权责任。2021年7月，一酒楼以员工阿泉旷工三日违反酒楼的管理规定为由，在其员工饭堂公告栏内张贴阿泉的姓名及身份证全部信息。阿泉遂以损害其隐私为由对该酒楼提起诉讼，要求酒店书面道歉和赔偿。法院经审理认为，酒楼的行为属于**不合理公开个人信息**，应承担一定的侵权责任。 [原文链接](#)

**判决2: 员工超3次不在工位被认定旷工遭辞退，法院判决公司解约系违法**



公司不能因员工未在工位，在未与员工核实情况的情况下认定其为脱岗并强制解除劳动合同。刘某入职某公司一年多后，被公司强制解除劳动合同，理由为未经批准累计旷工超过3日。这位员工将公司告上法庭，他指出，公司提供的证据视频中自己均进行正常考勤、超额完成工作。法院审理认为，被告公司解除劳动合同理由不充分，不能证明刘某脱岗未完成工作，也没有向刘某核实和确认，判决被告公司支付刘某违法解除劳动合同赔偿11.6万余元。[原文链接](#)

**判决3：公司没有为员工缴纳基本医疗保险，被判补偿员工医疗费损失15万**



为劳动者缴纳社会保险是用人单位的法定义务，逃避法定义务、知法犯法不可取！刘某在陕西如德置业有限公司工作转正后，公司没有与他签订劳动合同，也没有缴纳社会保险和安排年休假。结果，他在任职期间突发心血管疾病，花费医疗费用20万。经多番努力维权后，劳动仲裁委员会裁决：公司需为刘某补缴各项保险，支付解除劳动合同经济补偿金、带薪年假工资和病假工资。法院判决：由于用人单位没有为员工缴纳社保，刘某患病就医时无法享受医保待遇，该用人单位应赔偿员工医疗费损失15万（20万\*0.75）。案号：（2022）陕0111民初7406号

• • •

## 07 图片故事



# 辞职信

离职原因:

胃口不好,消化不了领导画的饼;  
体格不行,扛不住领导埋的雷;反应  
太慢,接不住领导甩的锅;脚也太大,  
穿不了有些人给的小鞋;演技也差,  
对不起这么大的剧组。

所以告辞

顾德祥

2022.11.18

优秀的辞职信范例。咱打工人能力不够，配不上有些过于优秀的公司，希望老板一个人扛起所有，孤独前行。

# 招聘信息栏



## 长白班 每天八个小时

### 5000-10000元/月 (上不封顶)

该公司发展前景广阔

#### 招聘专员

1. 招聘要求:

- (1) 男女不限, 年龄 18-40 岁, 身体健康, 无不良嗜好;
  - (2) 勤快上进, 能吃苦耐劳;
  - (3) 性格外向, 有良好的沟通表达能力;
2. 工作内容与职责:
- (1) 根据公司招聘计划, 利用各种招聘渠道满足公司的用工需求;
  - (2) 招募人员并介绍工厂基本情况及招聘要求等相关事宜;

#### 加入我们吧!

#### 让我们的梦想在这里起航!

深圳市祥松人力资源有限公司

## 云伽智能科技

云伽智能科技有限公司是物联网和车联网高新技术企业, 专业从事智能汽车车联网电子设备, 和基于 iOS 系统产品, 蓝牙, 消费电子等产品, 园区配有食堂, 宿舍, 篮球场, 超市, 医疗室, 网吧等员工休闲娱乐设施, 公司位于石岩塘头第三工业区。

### 18元/小时 长白班

### 月工资 5500-6000元



1. 男女不限, 18-42 周岁, 身份证真实, 身体健康;
2. 入职 7 天每周可借支 500 元, 每月 22 号发放工资;
3. 坐班上班, 空调车间, 穿普通厂服, 工作轻松不累;
4. 每月上班 300 小时左右, 车间环境好;
5. 进厂人员可带好行李, 当天入厂就安排宿舍。

## 应人石电子

### 长白班



公司主要生产路由器, 交换机等产品, 空调车间, 特充工资

### 18元/小时

#### 包住+餐补

招聘要求:

1. 男女不限 18-40 岁, 长白班, 上班可站可坐, 不体检, 不需试, 直接入职, 工作轻松自由;
2. 做满一个月 18 元/小时, 做不满一个月 17 元/小时, 每月工时 300 个以上;
3. 包住, 当天安排宿舍, 餐补 10 元/天;
4. 每月 10 号发工资, 月综合工资 3800 元以上;

上班地点: 应人石

### 月工资: 5800 以上

## 石龙仔电子厂

企业简介:

专业从事生产, 主要生产手机配件, 充电器等产品!

招聘要求:

1. 年龄 18-40 岁, 初中毕业, 男女不限, 无不良嗜好, 四大险齐全;
2. 本人可接受夜班, 要求本人及其家属身份证, 居住证, 蓝印户口;

### 19元/小时

薪资待遇:

1. 长白班, 两班倒, 夜班补贴, 夜班加班, 宿舍伙食, 餐补 20 元/天;
2. 空调车间, 坐班制, 宿舍有空调, 洗澡, 洗衣, 电视, 电话, 网线等福利!
3. 包吃包住, 本人身份证, 银行卡, 24 小时值班 2 元/班;

#### 不体检, 工作轻松, 加班稳定!

#### 工期三个月 入职可借支 人走账清, 加班稳定

## 石岩电子厂

本公司主要做医疗器材产品, 因业务需求招多名普工, 有组装, 全检岗位!

### 18元/每小时

### 长白班, 包住不包吃

招聘要求:

- 男女不限, 16 岁-40 岁, 48 小时核算, 2 班倒, 2 张相片, 注塑部有几个夜班, 夜班补贴 20 元每晚

#### 长白班, 包住不包吃, 每礼拜可借 500 左右, 空调车间, 空调宿舍

地址: 石岩

## 西丽阳光电子厂



### 长白班 18 两班倒 19

企业简介: 主要生产路由器, 交换机, 5G 产品, 工作轻松

福利: 坐班, 夜班, 夜班, 夜班, 夜班, 夜班, 夜班, 夜班

1. 16-42 岁, 男女不限, **夜班补贴 10 元/天**

2. 包住提供伙食

入职三天后, 每天下班领 150

3. 空调宿舍, 水电平摊

4. 自离无薪, 全天面试, 当天安排宿舍, 人走帐清

### 日结 月工资 6000 以上

上班地点: 西丽阳光工业区 联系电话:



# 聘

## 招聘小时工多名

男女不限, 18 到 40 岁, 两班倒, 普通工衣, 有站有坐, 有流动。

### 20元/小时

## 薪资待遇

包住提供伙食, 空调宿舍六人房, 24 小时热水开水供应, 独立卫生间, 工期稳定, 没有夜班, 每月 15 号转到员工工资卡, 工资每月 5500 到 8500 元, 面试合格直接进厂, 不收任何费用, 离职三天内结清工资。

联系电话:

地址: 中远泰科技园

## 招聘临时工

企业简介:

工厂主要生产电子产品, 生产, 组装, 18 小时轮班制, 包吃住, 工资每月 5000 左右, 空调宿舍, 空调宿舍, 空调宿舍, 空调宿舍, 空调宿舍, 空调宿舍

### 长白班/坐班/提供吃住

招聘要求:

1. 年龄 18-40 岁, 身体健康;
2. 要求本人身份证, 居住证, 户口本, 银行卡, 身份证, 户口本, 银行卡, 身份证, 户口本

### 18元/小时

### 综合月薪 5000-6500 元

福利待遇:

1. 工资每月 5000-6500 元, 工期 3 个月;
2. 提供吃住, 水电费自理, 上班时间: 早 8 点-晚 8 点;
3. 提供宿舍, 宿舍有空调, 浴室, 洗衣房, 洗衣房, 洗衣房, 洗衣房, 洗衣房, 洗衣房

上班时间: 每天 8 小时

联系电话: 183 2332 6900



## 力维兴电子

力维兴电子 (深圳) 有限公司成立于 1995 年, 是一家专业生产变压器, 电感线圈, 行波变压器, 音频变压器, 网络变压器及各类型传感器的开发, 生产, 销售为一体的高科技企业。



### 长白班坐班

### 19元/小时

要求 16-40 岁, 男女不限, 服从管理, 工厂提供伙食, 水电费自理, 普通工衣, 个人岗位, 工期 3 个月

#### 岗位轻松 每周可借支 人走账清

上班地点: 石岩应人石工业区

这应该是上个月有人在深圳拍摄的招聘广告。往年旺季都是 20 多元还要抢工人的电子厂, 今年只开的出十多元的小时工价。听说应征者太多, 许多电子厂早早就不招工了。

## 08 劳动碎语

四五天之后，我就发现单量开始骤减，从最开始的十几单变成只有五六单，后来才知道，原来平台是有新手保护期，最开始都会多派单给你。以前坐滴滴，经常听司机说去科兴附近接单，尤其是晚上，单量比较大。但现在我开过去，两个小时就接了两三单，不复当年的热闹了。互联网寒冬，估计车费报销也在收紧，打工人也无法拥有打车自由，我们也没生意了。

来自《[人在深圳，失业后跑滴滴，4个月没赚到钱还倒贴3000存款](#)》

这不光耗光了他试用期攒下的工资，也几乎耗光了他的心态。入住时，为了备考能安静一点，他选了一个不临街的房间，结果，房间只有内窗，阳光没法照进来。提心吊胆的他，哪儿也不敢去，不剪头发，不见朋友，也不坐公共交通，生怕健康码再出现什么变故，“与世隔绝了”。后来，堂食开始关闭，他就更没地儿去了。周而复始的备考中，只有实在需要透气，他才出一趟门，在空旷的大马路上闷头走40分钟。

来自《[国考延期下的259万考生](#)》

凌晨3点，赵德生停止接单了。“安居大厦”的角落里，有的骑手已经入睡了。有铺盖的骑手不太怕冷，就睡在光线昏暗、没人走动的逃生楼道里。没铺盖的骑手大多选择商场墙角的送风口下，那里暖气充足，运气好的话还有充电插口。有人买来毛毯当床铺，一块毛毯挤着三名骑手。有人直接用商家废弃的纸板箱、泡沫垫在身下。最精简的一名骑手，没有任何物品，罩着头盔，双手插兜，笔直地躺在一个充电插口旁，鼾声如雷。

来自《[疫情寒夜中，外卖骑手寻找他们的睡眠](#)》

一家头部新能源车企的面试通过了，小齐与HR谈好了8000元的薪资。签约填资料时，HR得知小齐是专科升学到本科，当即表示这样的情况工资只能减半，4000元。“我一样是XX大学的，我的简历没有造假，单单因为我是专升本，你就觉得我比别人低一等，并不是能力问题，这真的很难接受。”本科毕业后的求职过程中，技能大赛的经历似乎已经不能帮他增色。一位前辈建议他在简历里删掉“全国职业院校技能大赛”这些内容，只保留“嵌入式”这样的字眼。他照做了。

来自《[技能大赛获奖的职校生：读了个本科，工作反不如大专同学](#)》

• • •

本期小报周期（2022/11/22 - 2022/12/06）

本期撰稿&编辑：星星儿、胡不悦、非洲大蜗牛、三不沾、Olia、Y、一是

## 在最后

以上是第12期工劳小报的全部内容。我们正在探索将日常的工人资讯定期整理为 Newsletter，希望你可以来信（[editor@mail.laborinfocn.com](mailto:editor@mail.laborinfocn.com)）提出建议或[加入成为志愿者](#)，同时也请你多多分享给墙内的朋友们。点击下方按钮可以订阅和阅读往期内容。

[往期 | 订阅](#)

我们关注中国基层劳动者的处境与权益。欢迎透过[Telegram 机器人](#)投稿或推荐内容。也欢迎你关注我们的[Twitter 账号](#)和[TG 频道](#)。



 SHARE

 TWEET

You might also like...

- 
- NOV 30** 悼念追责，释放同胞 | 工劳小报 特刊 13 min read
- 
- NOV 24** 象牙塔暗处的后勤工人 | 工劳小报 #11 28 min read
- 
- NOV 10** 企业爆雷 员工牺牲 | 工劳小报 #10 28 min read
- 
- OCT 31** 高速上“大逃亡”、毛坯房内打地铺的富士康工人们 | 工劳小报 特刊 19 min read
- 
- OCT 26** 郑州富士康疫情 | 工劳小报 #9 26 min read
- 



Published with Ghost

工劳小报 | 工劳快讯 © 2022