

NOV 23, 2023 • 31 MIN READ • 往期小报

三十年不熄的大火 | 工劳小报 #32

工劳小报 32
2023/11/23



fed.laborinfocn3.com

三十年不熄的大火

本期关注

- 佛山男子连上23天班猝死不被定工伤
- 新乡市教育局被指毁约40余名应届生
- 家政女工之死
- 农村工业的兴起和衰落及其中的工人
- 全国首例残障就业歧视胜诉案始末

学一分应急知识 多十分安全保障

01 本期重点
三十年不熄的大火

过去三十年，工作场所的大火吞噬了无数工人的生命。是什么让火焰无法熄灭？

1993年的11月，深圳的港资致丽玩具厂发生大火，87人死亡。30年后，同样是11月，山西吕梁的永聚煤业发生火灾，26人遇难。而一年之前的2022年11月，河南安阳的凯信达服装公司也发生了大火，42人去世。除此之外，我们还记得北京长峰医院、天津港大爆炸、吉林宝源丰禽业大火.....



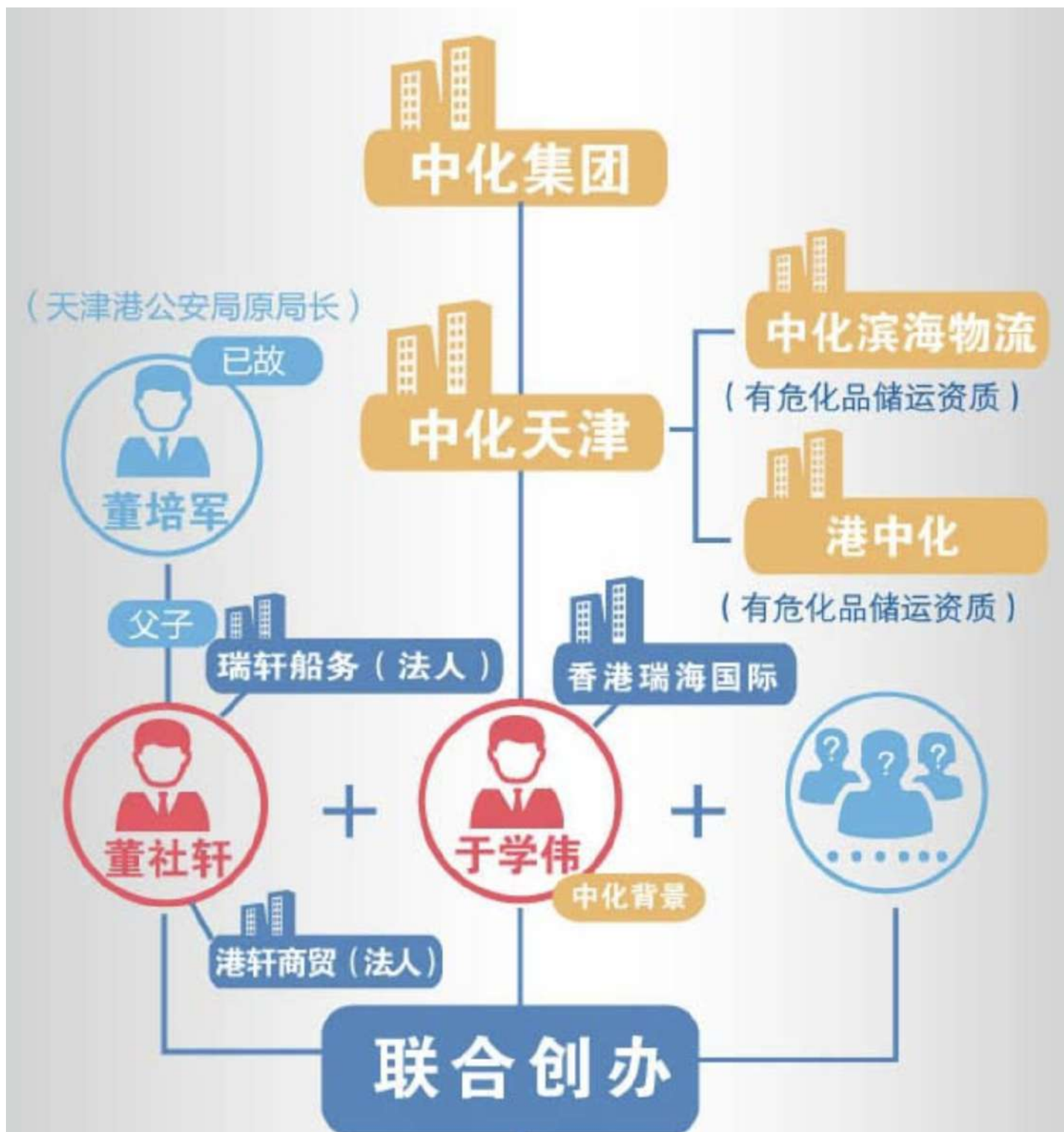
永聚煤业发生火灾的大楼，起火点附近还挂着安全应急宣传横幅

随着资本迁徙的步伐，火灾的发生地逐渐从沿海工业区转移到内地。从外资工厂转移到民营企业，从制造业逐渐扩大到服务业、农业。但是，火灾发生后，我们得到的讯息却是类似的，调查结果往往是工厂的违规操作、政府部门监管不力。尽管事件后每年都会加强监管、强化安全生产的新政策，但火灾事件仍然没有消失。

我们想问，除了工厂管理方的“错误”与监管“不力”之外，我们还能从这些事故中学到什么？这些火灾事故背后有哪些顽疾是政府与企业不愿意真正面对的？

地方政府与企业的合谋

天津港火灾大爆炸事件的调查报告中，出现了数十次违规许可、违规审批等类似字眼。这种情况违背常理，如此多的漏洞本应在事故发生前就暴露出来，而事件中的瑞海公司却一路畅通无阻。原因在于，公司主要股东董社轩和于学伟，一位是天津港公安局原局长，一位是大型央企中化集团的前任高层，与天津港政府部门高层关系良好。牢固的政商关系才是天津港大爆炸的真实原因。而涉及储存、生产危险品的行业却大多都有这类官商勾结。

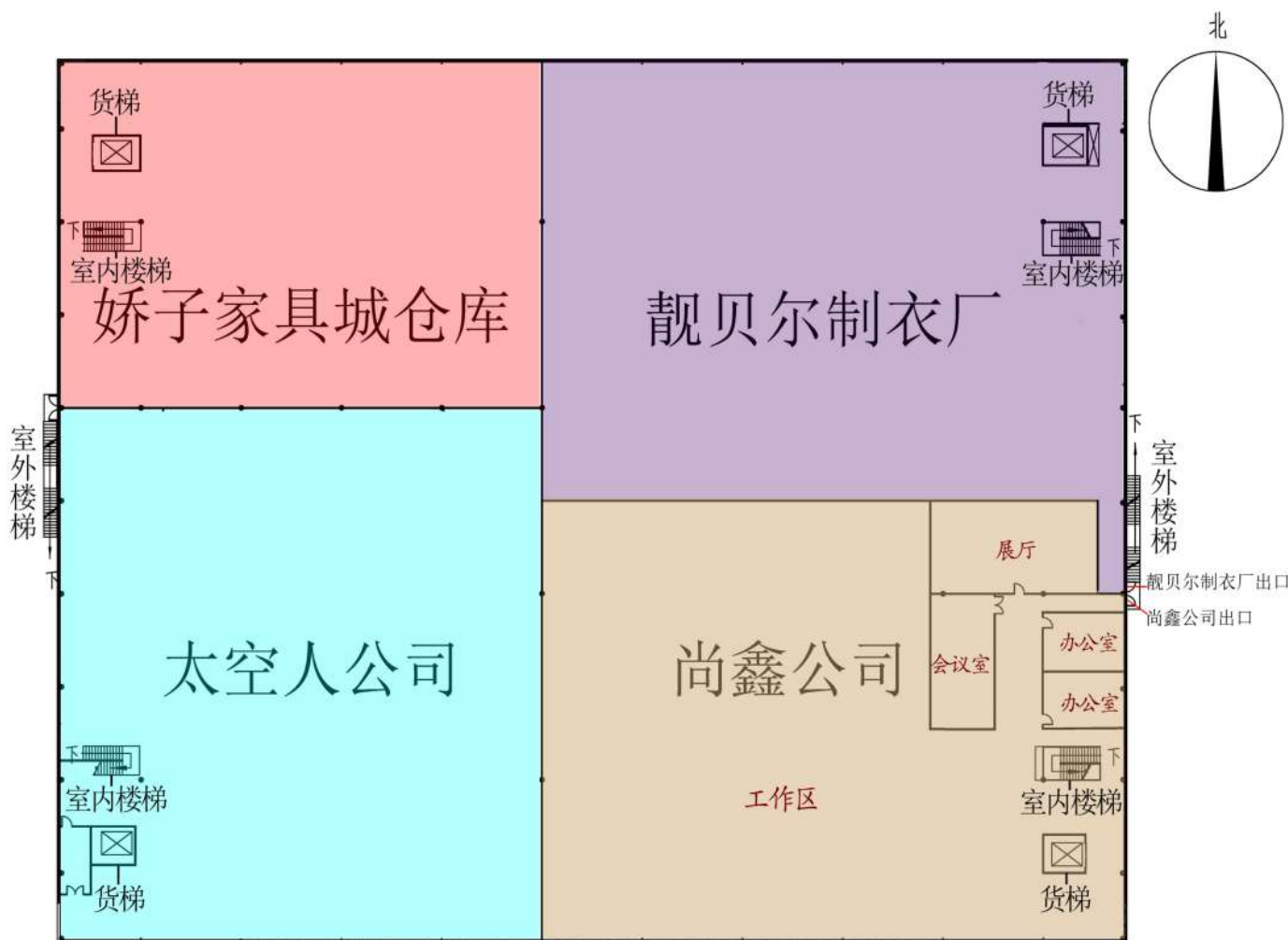


当然，地方政府与企业的合谋也不必然都有黑幕，地方政府为了招商引资的政绩，也会降低审查门槛，协助企业逃避安全规范。例如2013年发生的吉林长春宝源丰禽业公司火灾，造成121人死亡。这起事件中的地方政府（德惠市）也专门为招商项目“多开绿灯、特事特办”。安阳大火涉及的安阳市政府甚至为了避免企业被查，专门发布通知，要求下级部门“严格控制”对企业的检查行为。结果，地方政府没有监督生产中的安全风险，反而成为企业门神。近年来的经济困境下，内地的城市为了达到经济指标，能引进的几乎也都是低利润的传统产业，为了保护其经营，只能尽可能降低安全标准。

节省成本的极限操作成为常态

多起火灾事件的调查都将问题指向了企业在生产或建筑安排中的危险操作。这些操作大多被认为违规、危险，是企业负责人的错误。然而，可怕的问题是，这类危险操作往往是该行业的常态行为。

安阳大火的其中一项原因是凯信达公司违规分隔铁皮工厂，将其出租给多家公司，增加了安全风险（下图）。光看调查报告中的描述，似乎这只是凯信达公司贪图利润的做法，可以避免。但其实，在经济危机之后，传统制造业面临利润下降问题，大多都从以往的大厂代工转变为了小工厂模式，这类分租厂房在东莞等制造业中心早已是常态（[来源](#)）。



类似的问题也出现在北京长峰医院火灾中。该医院护士人数不足、走道宽度不足，都导致起火后病患无法迅速疏散。而护士人数不足则并非长峰医院的个别问题，而是许多医院的普遍情况。背后原因是护理服务收费过低、护士低收入易流失等。这些问题都是行业内为了节省成本所发展出的普遍做法，个别企业不可能违背市场趋势达到更高标准，即使有的企业做到也会被市场淘汰。但可惜的是，现在对于安全事故的检讨无法处理这些问题，结构性问题迟迟被掩藏。

专职背锅的安全生产监督部门

各级政府都有应急管理局（以前名为安全生产监督管理局，以下简称安监），总是为安全事故承担玩忽职守、监管不力的责任。但实际上，安监部分人手不足、权力有限，在现状下几乎无法避免存在工作漏洞。

举例而言，最近出现纺织厂火灾的无锡市，市级应急管理局只有约30位执法人员，这些人力能够在一年内对162家企业进行重点检查、对58家企业进行一般检查，除此之外还要负责事故调查、投诉、上级检查等任务（来源）。而无锡是长三角地区制造业重镇，全市光规模以上（年营收超过2000万）工业企业就达到7700家。

网络上有许多基层安监人员的无奈吐槽，其中有人表示“我国的安全管理是政治上极其重视，技术上管理上极其轻视甚至无视。”于是，每次事故后调查报告洋洋洒洒数十页，却几乎都没有提出针对该行业的长期改善办法，只有不断的个人式追责。而安监则不幸沦为追责顶罪的工具性部门。

三十年的大火至今仍在燃烧，继续夺取工人的性命。说白了，现在的安全生产监督模式表面看上去对事故不留情、严格要求企业和政府部门，但这些惩罚与监督都无法处理“向下竞争”、“政商勾结”等经济模式的既有问题。再多、再长的惩罚名单也无法阻止大火继续燃烧。

02 工人动态

—— 工厂工地 ——

佛山男子连上23天班，午休出车间后猝死却不被定工伤

6018	身份证件类别	居民身份证	证件号码	431	8
组	户籍地址	湖南省郴州			
创光电	常住地址	广东省佛山 员工宿舍			
8月10日	出生日期	1988年6月22日	死亡日期	2023年8月10日	
	死亡地点	其他场所	死亡原因	猝死	

8月，在佛山一工厂车间工作的35岁男性工人何某在连续工作了23天后，于午休时间去吃饭的路上突然倒地猝死。然而，当地人社局不认定这起事件为工伤，认为何某的死亡发生在休息时间，并且不在工作岗位上。对于家属提出的连续工作23天属于过劳死的观点，用人单位表示每天的工作时间并不长，不存在过劳情况。家属对不予认定工伤的决定不服，提起了行政复议。南海区政府最终维持了原本决定。[阅读原文](#)

山西大同又一司机清洗危化品运输车槽罐去世



9月10日晚，山西大同云岗镇，危化车罐口窜出的气体导致正在洗罐的47岁司机白莉波晕倒后掉进罐内窒息死亡，同车的危化品押运员叶振奇和一个前来搭救的路人也因中毒被送往医院。近年来，因缺乏安全防护、私人老板不遵守操作规程等原因，司机或洗车员洗罐而丢掉性命的事并不罕见：今年8月，一男子在洗刷槽罐时吸入罐内残存气体昏迷；2022年12月，一洗车员清洗槽罐车时中毒死亡……有关危化品槽罐车我国尚无统一的法律法规和行业标准，为了利益一些私人老板会让司机冒着危险进行不安全合规的清洗行为。[阅读原文](#)

—— 服务业 ——

外卖骑手到45岁被强制下线，美团官方回应公然撒谎

配送服务年龄到限通知

2023-11-05 00:33:55

(> 45周岁)

亲爱的骑手，非常感谢您在这段时间里提供的优质服务，因您已不符合美团及配送商服务规范，也为了您的安全，系统将无法再向您派送订单，请您及时提现。再次感谢您长期的陪伴与奉献，与您同行，深感荣幸。

你觉得这条信息有帮助吗？

没帮助

有帮助

11月5日，有美团骑手因年满45岁而被辞退。然而，为了避免承认其有违反《劳动法》的规定，美团在11月6日回应媒体采访时谎称骑手年龄上限为57岁。作为最具代表性的蓝领工作之一，平台在招聘外卖骑手时设置年龄要求并不让人意外。饭店招聘服务员、工厂招聘流水线工人时，很多都公然写明年龄要求，美团的多个招聘广告上也都有限制45岁的条件。[阅读原文](#)

—— 白领 ——

郑州教育公司要求员工贷款千万元养企业



9月，河南郑州育人教育集团被曝出让员工贷款养企业。该集团从2019年至今约3年多时间，一直让员工向郑州市农村商业银行贷款供企业使用，总额2000余万元。并且该集团存在拖欠利息情况，有个别员工贷款已逾期，甚至被影响个人征信。董事长刘亚敏曾回应称，真正供集团使用的员工贷款大致有1000余万元，争取10月底把钱全部还掉。员工贷款养企业已是骇人听闻。银行对贷款实际用途、育人集团经营情况是否知情，工作人员是否为了业绩“睁一只眼闭一只眼”，也值得警惕。[阅读原文](#)

苏州某公司公然歧视，不招聘河南人

11月初，一名求职者在与江苏苏州三九和信（昆山）自动化系统有限公司的HR对话中表示自己是河南人后，HR明确表示不招河南人。公司的人事部负责人回应称，不招河南人是用人部门领导的规定，并表示这并不是公司一直以来的做法，公司也有河南籍员工。公司老板表示，个人喜好不同，后面会一视同仁。**地域歧视在就业市场上是不合理的，法院在类似案件中也认定地域歧视侵害了其平等就业权。**用人单位的自主权应受到法律的规制，不应该突破法律禁止的红线，应该建立公平、效率的用工秩序和市场环境。[阅读原文](#)

—— 青年劳动者 ——

中山二院多名学生患癌，导师将患癌学生踢出群聊



中山二院学生患癌可能与实验环境中未做好防护有关

11月7日，一网友曝光长江青年学者、中山大学乳腺癌研究中心主任苏士成团队有多位学生确认患癌，其中有学生在上半年出现腹痛症状，并在就医后查出患癌，病理分析为胰腺未分化癌。舆论发酵后，18日中山二院通过官方微信公众号发布情况说明，但对于网友的质疑并没有做出明确回应，并且导师苏士成在未与当事人沟通情况下将直接其移出群聊。患者黄某的家属称，“我们现在不想管那么多，只是看看能不能有机会救我姐姐。”[阅读原文](#)

新乡市教育局被指毁约40余名应届生

聘用协议

编号：(2023) 01 号

甲方 [模糊] 乙方 [模糊] 身份：[模糊] 身体状况 [模糊] 联系电话：[模糊]
家庭住址：[模糊] 联系电话：[模糊]
毕业院校：[模糊] 联系电话：[模糊]

根据乙方的要求，甲方同意聘用乙方到甲方工作。根据相关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，乙方在甲方处工作，约定条款如下：

一、聘用期限

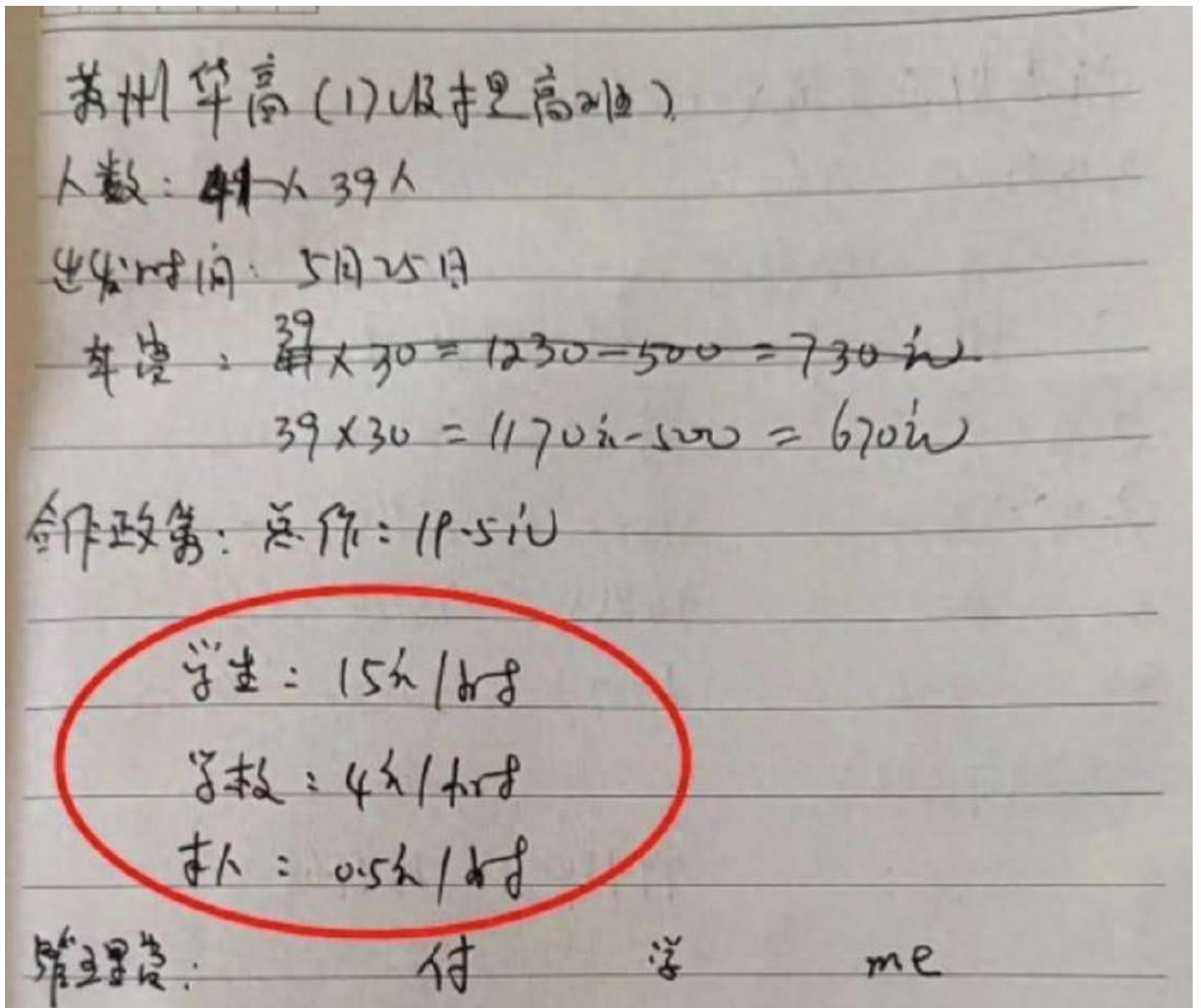
第一条 本聘用协议自 2023 年 9 月 1 日生效，至专项招聘入编终止。

二、工作内容和工作地点

第一条 根据乙方的素质和技能，甲方聘用乙方从事的工作内容

11月14日，河南师范大学40余名学生被教育局毁约。他们参加了新乡市教育局举办的2023年局属学校专场招聘会，等待3个月后却被告知专项招聘未获上级部门审批通过，项目被暂停。在签订聘用协议中提到，专项招聘岗位带有编制，一经录用可入编。不少人因错过就业黄金期或证件被签约单位扣押，错失再找工作的机会；而有的同学为参与新乡市专项招聘，于原工作单位解约并赔付两万元。这些学生认为，新乡市教育局存在失职。[阅读原文](#)

职校克扣学生巨额实习报酬，院长助理名下就有600万



11月13日，知名打假人王海公开举报称，江西新能源科技职业学院克扣学生实习报酬，有教职工在其中牟利，数额巨大。根据账本显示，涉及商业贿赂（回扣）的总额超过6000万元。颜某某作为院长助理只能拿到赃款的10%，其余90%都要按比例分配给院领导。学院校办工作人员回应称两位涉事老师目前已不在学校任。江西省教育厅相关负责科室工作人员则表示，将去核实了解。[阅读原文](#)

03 深度与评论

I. 财新周刊：残保金调查，残障者最低工资层层被克扣，真实就业退潮

全国城乡就业年龄段持证残疾人就业率变化



注：总体就业率 = 全国城乡持证残疾人就业总数 / 全国城乡就业年龄段持证残疾人人数

资料来源：中国残疾人联合会综合数据及就业状况统计

就业市场低迷的当下，残疾人找工作变得更加困难。今年9月，残障人士王斌接到了运营岗位的面试邀请，但向对方告知自己的残障情况后，对方直接取消了面试。中国残疾人联合会数据显

示，2019年至2021年，全国城乡就业年龄段的近2000万持证残疾人中，实际就业率不足45%。虽然相关促就业政策不断优化，但残疾人真实就业规模和收入实际上是下降的，不少企业以“挂靠”方式减免残保金，甚至形成了一条灰色产业链。学者杨立雄建议对企业按1%、对国家机关和事业单位按2%要求聘用残疾人，以改善残疾人的就业状况。[阅读原文](#)

II. 南方周末：家政女工之死



去世育儿嫂洪欢欢生前工作的小区

10月22日上午，38岁的育儿嫂洪欢欢在雇主熊某家中倒地，家人随后在她的遗体上发现伤口和多处淤青。去年9月以来，她一直负责照顾熊某的一对龙凤胎。洪欢欢曾向朋友抱怨雇主情绪不好会骂人，甚至没收她的手机。10月初，洪欢欢带孩子玩滑梯时，大宝不慎腿部骨折。家政公司提出上门看望，但被熊某拒绝。因熊某要求洪欢欢赔偿，洪欢欢在微信上向亲戚朋友累计借了6.1万元。洪欢欢去世后，许多家政阿姨在她的社交账号下表达哀思，“大家思念她，也有一部分是想到了自己。”[阅读原文](#)

III. 刺猬公社：冬跑深圳，夏跑北京，候鸟外卖骑手迁徙记



2023年，中国外卖骑手数量已超过1300万人。00后男孩樊华为躲避酷暑来北京送餐，降温后则返回深圳继续工作，而且相比于北京，深圳的订单量更大，骑手更多，而且政策措施也领先。尽管候鸟骑手的现象存在，但其规模尚未形成，因为对于许多骑手来说，要在一个城市稳定下来仍然是一项难题。在冬季，订单价格较高，在北京一天的收入可媲美南方城市两天的收入，所以也有骑手为了赚取更多的收入，选择长期留在一个城市。[阅读原文](#)

IV. 三联生活周刊：“次日达”背后，快递货车司机已经“卷”不动了



为了节省开支，司机每晚都住在车上

临沂位于中国东部南北大通道的枢纽，快递业务近十几年持续增长，2021年全国全年快递业务量达到1083亿件，快递行业收入占GDP比重接近1%。今年“双十一”再度掀起快递高峰，中通临沂转运中心的司机葛成飞每隔一天行驶熟悉的路线，全年无休，但对他而言，开车如同朝九晚五的常规工作，经过多年的奔波，如今“一家人能够安稳地待在一起”成为他最牵挂的事。另一位司机沈飞感到自己开车“卷不动”，于是决定创办小型运输公司。他发现平台存在很多问题，某些掌握了信息的中间人控制了货源信息，司机辛苦跑出来的钱成了信息费。沈飞逐渐摸索，慢慢开拓了自己的生意。[阅读原文](#)

V. 西芦葫：拒绝遗忘，一位致丽大火幸存者的回忆



1993年11月19日，深圳葵涌致丽玩具厂发生了一起特大火灾事故，造成87人死亡，51被烧伤，这是一起因监管不力而发生的悲剧。30年过去了，那些幸存者们的确是幸运的，却也与病痛相伴一生。本文是烧伤最严重的小英在事故发生30年之际的回忆文章。在治疗和恢复的过程中，她遭遇了常人难以想象的痛苦，“我的人生过得有多累有多苦，只有我自己才知道。但是我不想卖惨，只想卖阳光。在这三十年里，我也越来越明白拒绝遗忘。我永远坚信，致丽大火不应该被遗忘，也不会被遗忘。”秉持这一理念，在这些年里她积极地联系那些幸存者和死者的家属，通过组织聚会、制作纪念品的方式纪念逝者。[阅读原文](#)

VI. 界面新闻：房地产红利不再，学土建的状元们掉进“天坑”



建筑专业跌落神坛，从昔日的“状元专业”变成了“天坑专业”，高校建筑学三年内的录取分数平均降低超过35分。房地产行业持续下行，热潮退去，大批人不得不逃离“建筑围城”。建筑类专业学生主要有三个出路，房地产公司、设计院和施工单位。近两年以来，不少设计院都出现降低基本工资和奖金比例的情况，加班成为日常，又卷又累还看不到希望。建筑公司这两年面临大量整体转让的情况，大多数房企也普遍降薪裁员。[阅读原文](#)

VII. 少数派说：全国首例「残障就业歧视胜诉案」始末



先天性脊髓灰质炎人士李文光在入职体检时被告知体检结果有问题，无法入职。尽管医生认为该病并不会影响工作，但该公司认为肢体残障的职员存在“潜在风险”。李文光对此感到愤怒，随后寻求律师辛钧辉的帮助，捍卫自己的权益。官司历时两年，尽管最终赔偿不多，但他坚持进行官司，呼吁社会保护残障人士的就业权益。这个案件为其他残障人士遇到此类事情的维权提供了一些参考，例如建立法律意识、寻求专业援助、保留证据，并寻找更多路径维护自己的利益。[阅读原文](#)

VIII. 中国劳动趋势：华南地区罢工的组织机制、工人积极分子的作用与罢工案例分析

华南地区罢工的组织机制、工人积极分子的作用与罢工案例分析



图片来源: rfa

本文为《Labor Activists and the New Working Class in China》专书其中第四到六章的翻译。这三章内容聚焦于罢工的组织方式、国家和资本对于工人行动的回应、工人积极分子、劳工NGO的参与、劳动法体系产生的影响，涵盖了中国工人运动中的主要议题。虽然作者讨论的罢工案例与组织大多距今已经至少有十年的间隔，但是尽管当下的经济环境、劳动条件有所差异，文中所提到的工人组织模式、工厂管理层与政府的打压与分化在近期的工人运动中仍然持续出现，这些历史经验积累成的知识并不过时。[阅读原文](#)

04 调查与报告

1. [拉勾招聘大数据研究院：《2023年00后职场生态洞察报告》](#)
2. [中国劳工观察：《成都富士康2023调查报告》](#)
3. [前程无忧：《2024届应届生秋招行为观察》](#)
4. [拉勾招聘：《2023年双11电商领域人才洞察报告》](#)
5. [58同城：《双十一热门岗位招聘就业趋势》](#)
6. [麦克斯研究院：《高职院校毕业生月薪统计》](#)

7. [中国青年报：《应届生对企业招聘内容意见》](#)

8. [智联招聘：《2023年春招市场行情周报》](#)

05 工运谈

农村工业的兴起和衰落及其中的工人（三）

1992年南巡讲话之后，国家在各个方面全力推进市场化进程：放开生产资料价格管控，推进教育、住房、医疗市场化改革等等，允许中小国企破产重组，同时放开国内市场逐步融入世界资本体系。

随着市场进一步放开，曾经依靠地方扶持政策和资源而兴旺起来的集体所有的乡镇企业，越来越难以在新的市场环境中和那些可以灵活应对市场，投机倒把而不守规则限制的私人企业竞争。同一时期中小国企的衰落也直接影响到和其业务相关的集体乡镇企业。曾经风光一时的集体乡镇企业陷入产权不明晰，管理层贪腐，生产效率低下，产品质量差等等各类负面评价中。



长江村布厂

1993年，农业部发出《乡镇企业产权制度改革意见》，实际上是鼓励将乡镇企业的集体资产全部或部分出售给个人。但这一私有化进程，最初受到一些来自企业管理层的抵制，特别是在沿海一些乡村集体工业发达，经营较好的企业中，一直到2000年左右才进行比较彻底。[注1] [注2]

从学者调研资料和企业家人人口述中，可以了解到，当时乡镇企业管理者并不确定国家对私有化的决心，有些人担心日后翻盘算账；有些人担心企业是否还能得到政府的政策扶持；对于资产庞大的乡镇企业，个人购买股份也需要途径拿到足够资金；而那些经营不善亏损的乡镇企业，则无人愿意接手，干脆直接关门。[注3] [注4]

相对管理者对于改制的疑虑和盘算，没有资料显示乡镇企业工人对于乡镇企业改制发出过明显的反对声音。与国企改革过程中国企工人的抗争浪潮相比，乡镇企业工人显得格外安静。不难理解，乡镇企业工人一开始对企业生产管理就没有发言权，接受曾经的“领导”或者领导的儿女，转变为“老板”，这一过程并不困难。毕竟对乡镇企业工人来说，在企业做工只是提升生活收入的作用，没有任何政治地位改变。乡镇企业改制，工人不会得到更多，但也无法丧失更多本来就没有的权利。

曾经红火一时的农村集体工业，在私有化大潮中默默地消亡了。

对于整体乡村经济来说，1990年代，受市场经济冲击，各类物资价格变动频繁，国家政策偏向发展城镇经济，农民个体难以抵御，需要从农业生产以外寻找出路。而内地农村工业发展的规模有限，本就无法完全承载农业劳动力的转移，再加上乡镇企业衰败，更促使农村劳动力流出。相较之下，大中城市的私人资本、沿海地带工业区在不断发展壮大，内地农村的劳动力开始涌入大中城市和沿海地带。1994年11月，劳动部发布《农村劳动力跨省流动就业管理暂行规定》，实质上放开农村劳动力流动，由此形成了1990年代规模逐年扩大的民工潮。

而这以后，在沿海工业带聚集的产业工人，又形成了新的工人群体。

[注1][岁月留声——建县（市）60周年口述史连载三：扎根长江，奉献一生](#)

[注2][建县（市）60周年口述史连载四：从社办小厂到中国企业500强的跨越](#)

[注3]江浙乡镇企业转制案例研究 (秦晖)

[注4]农民与市场：中国基层政权与乡镇企业 (潘维)

作者：欢欢

06 法律与维权

判决1：试用期考核不应采用“事后标准”



在2020年底，小裴与一家上海公司签订了五年的劳动合同，包括4个月的试用期。但公司在一个月后基于一份从未事先告知的评估表，以其试用期内的实际表现不佳为由，单方面解除合同。小裴因此申请仲裁。根据《劳动合同法》及相关司法实践，在是否给予“试用期转正”的问题上，用人单位必须基于具体、客观的条件来考核，且应在聘用时明确这些条件，并由劳动者确认。而如果采用“模糊标准”或“事后标准”或“主观标准”是不符合法律规定要求的。因为该评估表无劳动者本人签字，所以无法证明小裴是否不符合录用条件。最终机构审理裁决该公司行为属于违法解除劳动合同，应承担赔偿责任。[阅读原文](#)

判决2：开挂靠车辆的司机也是事实员工



李某于2021年在某运输公司担任司机，他主要通过微信群聊的方式从公司处获取工作任务并领取工资。但公司从未与其签订书面劳动合同，也未为其缴纳社保。此外，公司声称李某驾驶的车辆是第三方所有而后挂靠在公司名下运营，而并非公司所有，否认与其存在劳动关系。法院认为，不能只以车辆挂靠关系推断司机与挂靠公司之间不存在事实劳动关系，根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》相关规定，法院认定李某与运输公司之间存在事实劳动关系，并裁定公司赔偿李某未签订书面合同的二倍工资差额及经济赔偿金。[阅读原文](#)

07 资源推荐

网站：新打工人文化博物馆



2008年，皮村打工文化艺术博物馆创立。2023年，迫于种种压力，打工博物馆关闭。这可能是一个时代的终章，但这不是打工者文化的终结，也不会是保障劳动者权益行动的终止。网站《新打工人文化博物馆》最近上线，它保存了打工文化艺术博物馆的大部分展品，以线上的方式带我们回顾打工文化，了解工人群体的变迁。

博物馆主要纪录和反映中国改革开放三十年来亿万打工者的文化和历史。新网站也按照原本博物馆的展厅分布进行展示：第一展厅回顾了建国以来打工人群体坎坷的历史和独特的文化，第二展厅关注女工群体在社会中的重要地位，第三展厅聚焦打工者子女面对的教育问题，第四展厅展示劳工NGO组织对保障工人权益的贡献。通过信件、暂住证、工资单、欠条、生活用品、工作服、打工艺术作品等展品，打工者的生活、工作、教育、文化等多方面的情况得以被社会所了解。[访问网站](#)

08 图片故事



上海万圣节cosplay作品....行业暴起暴落，苦了每个身不由己的打工人。



猫二先生 | 播放

今天打了一个出租车 🚕

#在路上的王富贵大爷 #在路上 #日常趣事

3天前 北京

前阵子网传，有人坐滴滴的时候跟司机讨论工资问题，结果被滴滴警告。北京某出租车疑似也因为录音系统而让司机不敢与顾客闲聊。对打工人的监控已经无处不在了。

09 劳动碎语

“我从来没想过，作为一个小学老师会这么的难，面对学生很想真的做到教书育人，但是学校的工作，学校的活动，领导的检查，让我们这些没有培训过就直接当班主任的毕业生像入了牢笼。”

来自《[接连自杀，中国老师的无声崩溃](#)》

我们这行30岁以下的很少，我都看不到几个。这个工作一直与脏、苦、累、没面子等关联，愿意干的人少，薪水、工价不涨不行。

来自《[装修工高薪惹人艳羡的背后：人员稀缺、“青黄不接”](#)》

《我的诗篇》上映后，热度来了又散。邬霞并没有靠写作挣到什么钱，也没能靠它得到一份办公室的工作。她出了三本书，第一本没有公开发售。第二本是她的诗集，出版社说卖到5000册以上有版税，邬霞从来没拿到。后来，她写了一本非虚构。写的是工厂往事。依然卖不出去。

来自《[矿工、厂妹、外卖骑手，写出了你不知道的中国](#)》

每周一天的节假日她无处可去，只能在小区附近溜达。偌大的北京，除了保姆间那张小床，没有哪里能真正属于她。当然，床也不是永久的，到了期限仍得准点离开。她转念想，迟早有一天老公要走，儿子要成家，自己也要一个人，孤独是人生常态。

来自 [《农村女性的晚年，老无所依》](#)

• • •

本期小报周期 (2023/11/07- 2023/11/20)

撰稿: Xay、Grayson、溏心蛋、大喷菇、伊甸、非洲大蜗牛、欢欢

编辑: 非洲大蜗牛

在最后

以上是第32期工劳小报的全部内容。我们正在探索将日常的工人资讯定期整理为 Newsletter, 希望你可以来信 (labeleditor251@proton.me) 提出建议或[加入成为志愿者](#), 同时也请你多多分享给墙内的朋友们。点击下方按钮可以订阅和阅读往期内容。

[往期 | 订阅](#)

 [SHARE](#)

 [TWEET](#)

You might also like...

[NOV 09](#) [真假“五天八小时” | 工劳小报 #31](#)

29 min read

[OCT 26](#) [退役运动员难找出路 | 工劳小报 #30](#)

32 min read

[SEP 28](#) [公交车上的民生 | 工劳小报 #29](#)

31 min read

[SEP 14](#) [在教师编制周围挣扎的人 | 工劳小报 #28](#)

26 min read

