

FEB 28, 2024 • 25 MIN READ • 往期小报

“围城”内的主播 | 工劳小报 #36

 订阅!

工劳小报 36
2024/2/29



feed.laborinfozh.com

“围城”内的主播

本期关注

- 深圳奋达科技厂区延长放假时间至4月底
- 宁夏百名纺织工人罢工，抗议公司拖欠工资社保
- 京东快递员线上线下抗议大幅降薪
- 我在小红书上“花巨资，买工作”
- 面对“裁员话术”如何维护个人的正当权益？

2023年11月10日，游戏主播李双霖因过劳直播在租房中去世，引发公众对直播行业超负荷工作问题的关注（[来源](#)）。然而，这并非主播猝死事件的首次发生。2017年，年仅20岁的游戏主播“孤王”因过劳直播不幸猝死（[来源](#)）；2022年，杭州一位22岁的主播也因过劳猝死（[来源](#)）。

据李双霖和“直播公会”（与主播签约的传媒经纪公司）签订的协议，他每月至少需要直播240小时，不得少于26天，才能获得3000元的底薪。这样的协议在直播行业并不罕见，许多主播为了增加流量和收入选择签约。签约方式从最初与平台签约，发展到与公会或带货企业签约。例如，平台与公会合作，公会负责管理主播，平台和公会从主播的收入抽成。签约主播的收入通常由底薪和打赏构成。许多新手主播由于缺乏持续的人气，难以通过打赏提高收入，只能努力保证达到直播时长以保证底薪。



在这样的“合作框架”（实则为另类的雇佣关系）下，中断直播会面临流量减少和收入大幅降低的风险，而退出“合作”则需要支付高额违约金。这都成为主播们无法摆脱的关键困境。据报道，仅在2020年，就出现多起天价违约金案件：主播李志博因独家合作协议违约，被虎牙索赔500万（[来源](#)）；主播小宇因直播时长未达标，被公会索赔900万（[来源](#)）；主播罗莉因健康和学业问题未能履行直播，被斗鱼索赔8000万元（[来源](#)）。

16:28



< 132

小象威总



没用了



🔊 法务给的和解金额是400万

🔊 这个

🔊 IN不台: [Screenshot of a document]



跟斗鱼法务和解金额是 400 万



还是和解



不和解 800 万

不和解就更高吗

2020年11月25日 18:32



和解是赔 400 万 可以分期赔 在斗鱼开播



边播边赔 不然法院会强制执行

可是我现在没有钱赔 怎么办呢

就是我所有在斗鱼播的钱都拿不到

给他们打工是吧

对



按住说话



斗鱼法务向罗莉提出和解金额是400万元。图片来自案件卷宗

据人社部数据，至2021年底，全国直播行业从业者人数已超1000万，行业主播从业人数已达123.4万（[来源](#)）。与其他平台经济工作类似，主播因为灵活的时间、工作地点以及无需学历和背景限制，成为了许多年轻人创业和就业的选择。为规避实质劳动关系，公会通常只会与主播签订商业合作协议：公会通过“自由”吸引主播签约，但在许多方面对主播施加额外的“限制”，包括但不限于每月直播时长总数、粉丝数量，甚至固定考勤规定（[来源1](#)，[来源2](#)）。因此，在有关直播行业劳动关系纠纷中，主播永远不占优。据中国裁判文书网公布的主播劳动合同纠纷案例（截至2022年12月31日），有61.4%的案件被判定为不构成劳动关系；此外，其中涉及欠薪和追索劳动报酬的案件占到43.75%，争议焦点主要集中在提成和加班工资的计算方式，以及公会或平台是否合理扣减工资是否合理（[来源](#)）。



网络主播涉劳动争议诉讼的案由结构与占比。注：劳动合同纠纷、追索劳动报酬纠纷、竞业限制纠纷、经济补偿纠纷均涉及劳动关系认定问题。

主播劳动者（尤其是女主播）被迫参与自我剥削也是直播行业的常见现象。与游戏直播相比，秀场主播更容易通过打赏提高收入。但正如小报[第35期](#)有关女主播的“[绝望劳动](#)”摘录中所述，许多秀场女主播必须在各种不确定性中甚至采用自我伤害的手段来争取有限的生存空间。为了稳固观众和提高人气以增加打赏收入，许多女主播甚至需要额外在私人时间与“大哥”进行沟通，付出情感劳动，“全天候”在岗。主播行业看似提供自由的工作时间和空间，实际上无时无刻束缚和挤占着主播的私人生活。

像困在系统中的外卖员和网约车司机一样，主播也受困于这种新型劳动关系的“围城”。城外的人向往城内建构的所谓“自由”，而城内的劳动者却在霸道协议和流量系统中日益失去真正的自由和能动性。一方面，主播可能因违约而背负巨额债务，但当ta们面对超时工作或欠薪试图维权时，却会面临公会以“合作协议”为盾牌否认彼此间的劳动关系，而无法循劳资纠纷程序维权。另一方面，网络平台所建构的表面自由背后，平台和公会通过协议和流量系统制造甘愿，让主播劳动者被迫“积极”参与自我剥削，丧失了对自身劳动过程的实质控制权。围城内外，平台和公会假借合作和自由之名，掩饰其对主播劳动者更为隐蔽的彻底剥削。

02 工人动态

—— 工厂工地 ——

深圳奋达科技厂区延长放假时间至4月底，3月起仅发生活费



2023年12月，深圳奋达科技也曾放假一个月，逼迫员工离职，这是当时的工人罢工画面（来源）

2月19日，深圳老牌制造企业奋达科技发布公告，将放假时间延长至4月30日，具体开工时间将根据订单情况另行通知。而在此期间工资待遇显著降低，3月起仅发放最低工资标准80%的生活费。因为该深圳厂区生产线将按计划逐步关停，有员工质疑公司此举是否为了减少赔偿，变相劝退。另外该公司财报披露，2023年上半年公司营业收入同比下降17.90%，但归属于上市公司股东的净利润同比增长115.40%。[阅读原文](#)

江苏一金属加工厂发生爆炸事故致3死2失联，事发前一天获工业百强企业称号



航拍事故现场

2月18日凌晨2点，江苏南通海安市，亚太轻合金（南通）科技有限公司生产铝棒的铸造井区域发生爆炸，导致3人死亡，2人失联。该工厂隶属于上市公司亚太科技，主要生产汽车用铝工业型材和铝管材。事发前一天，该公司刚刚获得海安市实体经济高质量发展大会颁发的工业百强企业称号。[阅读原文](#)，[公司回应](#)

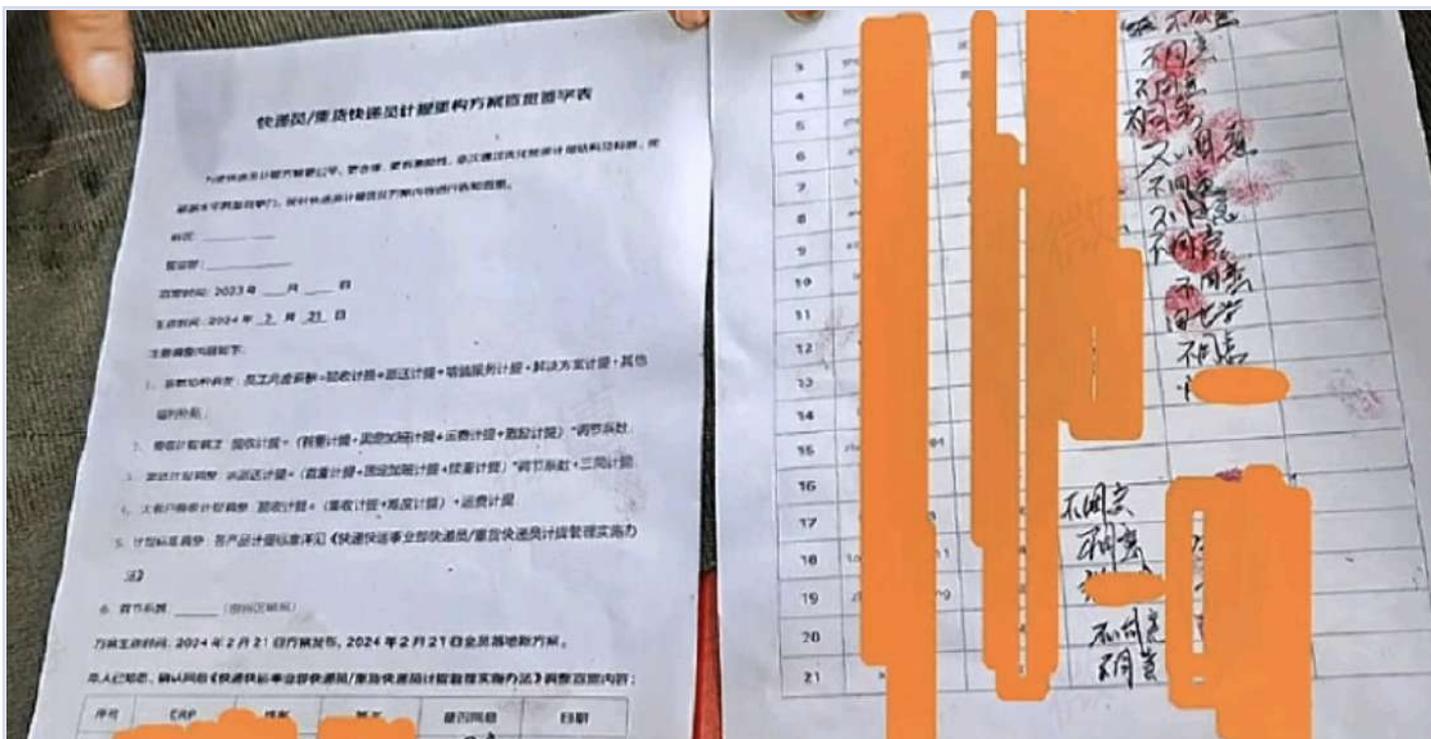
宁夏百名纺织工人罢工，抗议公司拖欠工资、欠缴社保、医保



2月24日，宁夏吴忠市恒丰纺织科技股份有限公司百名纺织工人罢工。据视频拍摄者讲述，该公司的工人们已经连续数月没有工资，社保和医保也处于停缴状态。视频中可以看到工人们在与公司有关人员讨论、反映情况，维护自己的合法权益。宁夏恒丰纺织集团是全国棉纺行业百强企业的理事单位之一，2013年在吴忠市利通区投资建厂。[阅读原文](#)

—— 服务业 ——

京东快递员抗议大幅降薪，河北唐山有快递员集体罢工



某地快递员在京东发来的更改计提方案签字表中集体签名“不同意”

2024年2月21日开始，京东快递对一线快递员更改计提工资的计算方式，导致快递员在运送5公斤以上货物时每单收入在不同重量区段减少25%-60%，实质等同降低快递员收入。这一做法引起大量快递员不满，京东员工论坛中有大量快递员发文批评公司和董事局主席刘强东。根据推特账号“昨天”的搜集，2月23日至25日，河北唐山迁西县的快递工人发起集体罢工，江西、重庆等地快递员也有类似抗议行动。[阅读原文](#)

深圳龙岗区高空清洗事故致工人死亡，家属陷入赔偿僵局



2023年12月25日，深圳龙岗区发生一起高空清洗作业事故，一名男性工人不幸从8楼坠落。事故发生后，家属质疑绳索质量及安全措施，涉事公司虽然表示配合，但调查始终毫无进展。1月26日该工人经救治无效去世，死者家属认为企业为规避责任，拖延治疗直至伤者“脑死亡”满一月（导致事故“降级”至街道处理）。死者生前从事外墙清洗工作多年，月收入过万，是家庭的经济支柱。双方尚未就赔偿事宜达成一致。[阅读原文](#)

胖东来开除员工批评，舆论压力下撤回决定



胖东来员工在试吃面条后，未清洗筷子就放入锅中搅拌

2月15日，河南许昌胖东来美食城一名员工在试吃员工餐时因未清洗筷子在锅中搅拌被开除。16日，胖东来发布情况说明，称该员工违反了胖东来《各项管理制度》中的食品安全要求，解除劳动合同。有律师认为，解除劳动合同的处罚过重，公司对员工不当行为的处罚应与违纪行为的过错程度相适应，且员工的行为并未直接涉及消费者权益。后续，在舆论压力下，胖东来撤回开除决定。[阅读原文](#)，[阅读原文2](#)

—— 白领 ——

24岁女采购员因竞业协议纠纷失联，拼多多索赔引发社会关注

我，2022年7月毕业后入职拼多多买菜，月薪1万元左右。因长期半夜一两点下班三四点睡觉身体熬不住于2023年3月提出离职，离职时被要求签署竞业协议，否则便拿不到离职证明。2023年10月，被拼多多起诉，要求赔偿26万元，目前都还在看病中，真的现在只有命可以给拼多多，求大家帮帮我

展现自我的动态 11名离职员工实名举

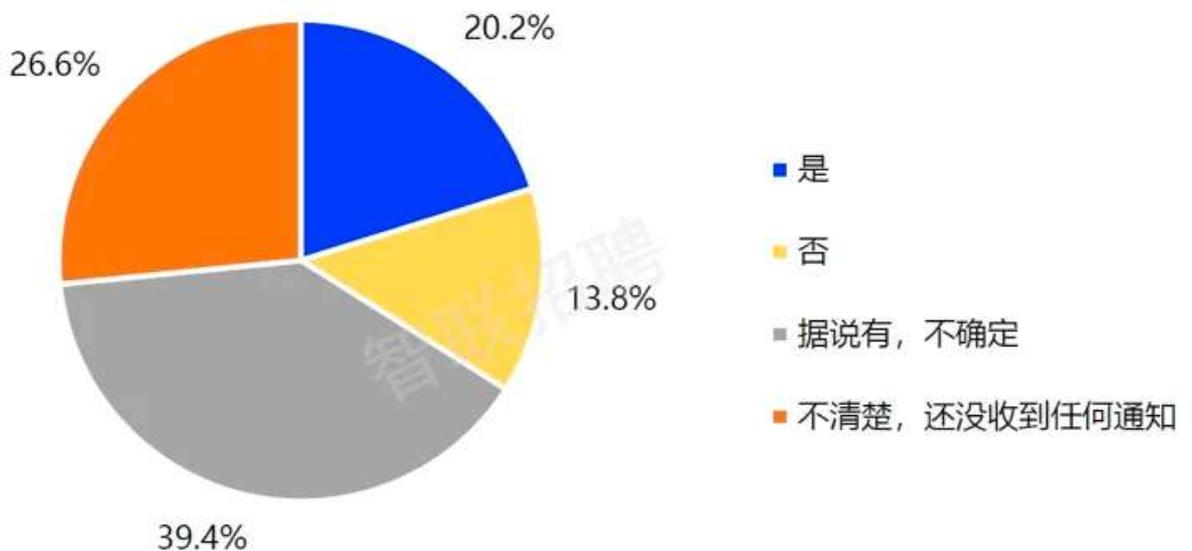
2月初，曾在拼多多担任一线采购专员的24岁女孩“草娃”，因健康问题辞职，但是拼多多却指控她违反了竞业协议，要求她赔偿共计28万元。“草娃”表示，她在拼多多的工作不涉及任何公司机密。此外她还透露，拼多多为了搜集证据，曾对她进行跟踪和偷拍。2月23日，另一名与“草娃”共同维权的前拼多多员工在微博上求助，称ta已经与草娃失联。[阅读原文](#)

鲁西南医院欠薪4500万，面临营业困境



1月31日，鲁西南医院院长周红生发布视频表示，全体员工已经8个月未发工资，包括离职员工在内有601人被欠薪，所欠工资加社保总额超过4500万，药品药材几乎耗尽，面临无法营业的困境。自2018年5月投运以来，由于新冠疫情的冲击以及地区内三甲医院的扩张，加上医院在地理位置上处于劣势，远离县城中心，这家民营三级综合性医院仅五年便陷入生存困境。[阅读原文](#)

春节年终奖下降，反映多数企业经济效益不佳



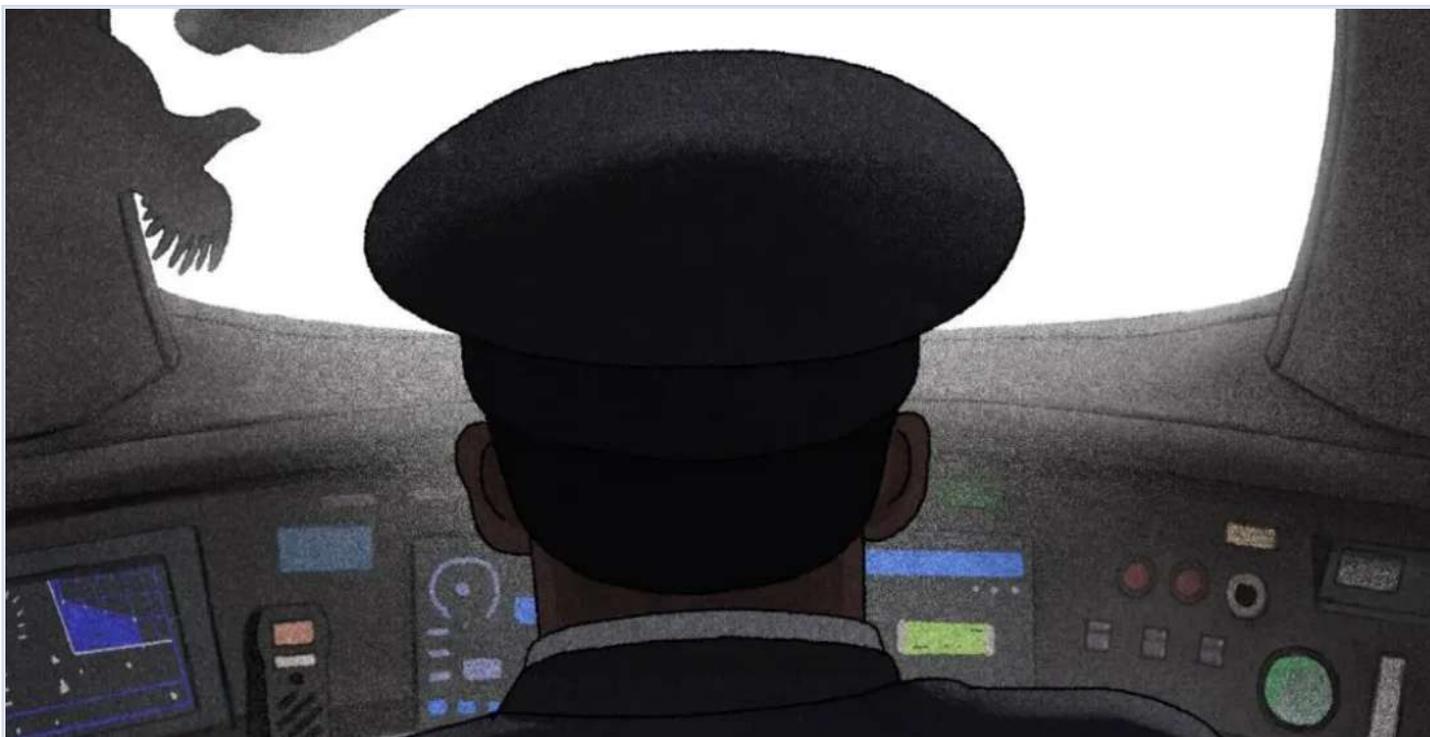
统计规则：基于智联招聘2023年白领年终奖调研数据的统计分析
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

根据智联招聘调研，2023年20.2%白领有年终奖，同比降6.7%，年终奖均值6950元，较上年减少1478元。企业经济效益不佳是主要原因。此外，00后进入职场，倾向于即时激励，部分企业提高日常薪水，减少年终奖。IT、通讯、电子、互联网行业年终奖发放比例最高，其次为汽车制造业。另一方面，2023年职场的薪资两极分化现象更加突出，44.1%白领薪资上涨，32.3%下降。[阅读原文](#)

03 深度与评论

I. 正面连接：开火车的人



与文艺作品中惯常的浪漫想象相反，现实中的火车司机往往深受各类身心疾病的困扰，是一些不太健康、也不太快乐的人。这篇文章通过访谈与援引调研数据的方式分析了火车司机易于遭受的各类职业紧张因素：严密的规制、沉重的身心负担、巨大的考核压力等等。归根到底，他们和其他广大劳动者一样是“困在系统里的人”。[阅读原文](#)

II. 三联生活周刊：江西新余火灾，窄门内的“专升本”学生与年少的打工者



1月24日，江西新余市渝水区一临街店铺因冷库施工违规动火而发生火灾，39人遇难。遇难者多为当时正在二楼一家培训机构参加“专升本”培训的大专院校学生，也有年轻的进城打工者。作者尝试勾勒出了这群遇难者的人生状态：一位参加培训的学生黄天出身农村，父母种地打零工收入不多，但为了他继续念书考试倾力支持；另一位遇难者岑宇琳年仅15岁，在附近的手机壳厂上夜班，想要赚钱在县城买房子。他们大多收入微薄，仅能居住和生活在条件简陋、存在消防隐患的街区。[阅读原文](#)

III. 端传媒：数说疫后中国经济，封控解除一年后，在面临什么样的危机？



本文整理了九类关于中国经济最重要的数据与指标，概览了中国经济在封控解除一年后所面临的危机，具体包括房地产全面危机、社会融资需求疲软、外商直接投资出现负数等。作者援引的观点认为，与上世纪90年代初的日本类似，中国也在面对资产负债表衰退的挑战；但在一些方面，中国面临的考验可能较日本更为严峻。政府日前出台的刺激措施仍未见有显著效果。[阅读原文](#)

IV. 人间：外企暴力裁员后，9个打工人的反抗



2023年各大企业收入创新高的同时，裁员、失业的浪潮席卷全球。本文讲述了九名外企职员被裁后共同维权的真实经历。文中的资方冷漠绝情，裁员后刻意回避职员诉求，采用各种手段分化团结的打工人；职员被裁前胆战心惊，被裁后团结互助、勇敢反击资方和律师，在资方威逼利诱、他们各自的健康困扰和生活压力下共同维权又草草结束。虽然最终他们获得了差强人意的补偿，但在之后的生活中作者被抑郁情绪困扰多时，另一位“共进退”群的伙伴也确诊了PTSD。[阅读原文](#)

V. 新浪科技：我在小红书上“花巨资，买工作”

办理费用 45

咱们是来公司交钱 签合同
可以先交一半定金 然后这边
给咱们操作 安排面试 面试
过了您觉得没问题 和那边达
成一致可以上岗 补尾款 上
岗工作

正式合同首签都是三年，三
年以后如果不续签，无故辞
退，我们会出面解决

咱们公司也成立这么久了，
之前送上岗的人也挺多的，
没有一个出现这个问题

17:26

咱们的合同都是具有法律效

官向来对青年就业、失业问题讳莫如深，也曾用技术手段粉饰太平，但劳动者在市场中体会到的荒诞、无奈却掩盖不了。在文中，记者发现不少人力资源公司在社交平台假意发表招聘信息，实际上早对各种工作标好价格：民企一万、国企二十万、央企四十五万，付费工作的玩笑终究成了现实。合同漏洞、面试结果无保证、费用无法退回等在一开始就为劳动者埋下了隐患，劳动者的公平、正义该如何实现？[阅读原文](#)

VI. 希德尼尼尼Sydney：在中国传媒业求生的跨性别女性



劳动者寻求的正义应该是多方面的。一名海外归来的跨性别女职员，因为长发、穿女装受到苛责、歧视、威胁。领导多次借管理层的不满，以工作机会做威胁要求该员工剪掉长发；在威胁无果后，领导刻意贬低职员能力、阻碍职员正常工作、降低工资。职员曾向唯一女性管理者和人力资源部门寻求帮助，但结局都是将骚扰、歧视定义为个人冲突。似乎在面对一致的利益时，身份认同和职能都退居次要；劳动者只以个人力量挑战系统性的压迫时，要么顺从要么离开。[阅读原文](#)

04 调查与报告

1. [中国新就业形态研究中心：《2023中国蓝领群体就业研究报告》](#)
2. [智联招聘：《2023年济南白领调查》](#)
3. [南方都市报：《东莞城中村水电违规加价调查》](#)
4. [智联招聘：《2023年终奖调查》](#)
5. [智联招聘：《2023年白领满意度指数调研报告》](#)
6. [中国社科院保险与经济发展研究中心：《带病体保险创新研究报告》](#)
7. [中国社科院新闻与传播所：《网络主播和外卖骑手调查》](#)
8. [育娲人口研究：《中国生育成本报告2024版》](#)
9. [智联招聘：《2024年春招市场行情周报》](#)
10. [猎聘：《2024新春开工首周就业洞察报告》](#)

05 工运谈

本期工运谈暂停一次，欢迎阅读之前的文章：[《改革开放后中国工人史札记》](#)

06 法律与维权

判决：职校生经学校介绍实习涉诈骗，校方应该担责



近日，贵州省毕节职业技术学院2018级学生李某经学校推荐到实习岗位工作并转正，但因工作内容涉嫌诈骗而“获刑六个月，罚款三千元”的案件被上级法院发回重审。多名权威律师判定学校应当负责并依法赔偿李某。案件起源于2021年3月，李某通过班级QQ群就业老师发的招聘信息找到在某文化公司做淘宝客服的工作。李某的工作内容是在社交媒体平台发布视频广告找有意向开网店的客户，其工作时并未发现企业涉及诈骗，事发后学生被公安刑事拘留，一审遭判刑。

《职业学校学生实习管理规定》提到，职业学校有责任对学生实习单位提前进行实地考察、并安排指导教师跟踪了解学生实习情况。多名律师认为，本案中的学校在合作企业的审核上均存在重大失职，应当承担法律责任，李某可民事诉讼要求学校赔偿损失。[阅读原文](#)

维权指南：普通劳动者面对“裁员话术”如何维护个人的正当权益？

一、沟通中可以说：

1. 管和员工宣布决定：为提升效率，我们对业务和岗位进行了梳理，将涉及部分人员的变动，导致公司与你的劳动合同不能继续履行。需要沟通处理后续劳动关系，也看下您这边是怎么考虑的，尽量引导员工自己说离职或者协商。如果员工问公司的政策，可以说和他协商解除给予 N+1 的补偿。（根据实际情况使用）
2. 如果员工问决定是否调整：这是一个艰难而慎重的决定，但这也是经过综合考量，最终做出的调整决定，我们谁都没有办法改变。
3. 关于员工评价：这个时候少说对员工的评价，因为和这次处理的关系不大。引入多一条信息就多了一个判断的节点，也可能节外生枝，尽量谈的过程简洁。
4. 表达对员工工作的感谢，给予员工信心，化解员工对生活影响、再就业等问题的过度担心；调整更多的长远规划考虑，不是员工的个人表现问题。
5. 一旦发现员工录音要提示沟通内容涉及公司保密信息，请员工不要录音。

二、沟通中不能说：

1. 用词一定严谨：只能说“调整”！绝对不能用“裁员”、“减员”等词汇！不能提及团队的业绩不佳，或者个人的工作表现、态度、能力、个性不好等！尽量不要使用员工的一些负面评价、能力不行等等可能让员工反感或者激化情绪的内容；
2. 注意言辞，不要有过激言辞及行为，避免出现“你不用来上班了”、“你被辞退了”等措辞；尽量不要打 []，以“公司”代提公司具体名称，尽量不要提公司管理者的姓名，以免员工录音录像造成恶劣影响。
3. 不要纠缠解除理由、历史问题等细节，员工的所有疑问都根据口径答复
4. 不要将矛盾引向某个人，强调是公司决定，不要说比如调整名单是某人、某个团队确定的
 - a) 避免“可能”、“大概”等模糊的语言
 - b) 不能承诺超出既定办法以外的任何事情，避免误导员工，让员工抱有补偿方案、签约时间有可能改变等不切实际的幻想，如“我们会再讨论一下你的要求”、“我帮你向公司反映反映”、“我帮你再争取试试”等
 - c) 不要承诺帮助员工寻找其他内部工作机会
 - d) 员工情绪激动时，不与员工争论，安抚或保持沉默，避免激化矛盾，尤其应避免肢体冲突
5. 协议只能看和签字，未签字盖章前员工不能对协议拍照和拿走。

三、沟通中谈判策略

Q: 我掌握 XXX 情况/掌握商业秘密、核心技术，我要举报/向媒体曝光，以此要挟公司支付更多的补偿。

A: 公司是非常重视合规问题的，也有专门的合规部门，如果您发现不合规的行为，有确实的证据，您可以向合规部门反馈。但是，这些问题都不影响此次劳动关系调整。公司对于知识产权和专利都有明确的规定，请不要做违法的事情，否则受伤害的是您自己和您的家庭。

Q: 为什么只给这么短的考虑时间？

A: 公司已经尽了最大的可能提供最优的方案，希望与同事们尽快处理好劳动关系问题，所以希望您在规定时间内做出最有利的决定。这已经是公司综合考量、最终决定的结果。

近来，网上流传一张自称系某互联网大厂“HR裁员话术”的截图，引发热议。重庆捷恒律师事务所李力律师以专业建议指导劳动者如何应对。该文件等核心内容就是如何在沟通中用语言粉饰裁员，隐藏公司“解除劳动合同”的目的，为企业开脱责任。其中最主要的“坑”，是让员工主动解约

或协商解约。为了应对此类话术，劳动者应该：切勿主动提出解除或者协商解除劳动关系；在被要求签署相关文件时要仔细阅读文件内容；在面临被解雇时应保留相关证据，以备证明自己的劳动情况。如果遇到被HR要求“调整”岗位的说法，劳动者应核实“调整”的具体形式；如果遇到用人单位提出“劳动合同不能继续履行”，应提问具体原因，以及要求单位对“单方解除”的作出补偿；必要时应咨询律师。 [阅读原文](#)

07 资源推荐

纪录片：《归途列车》

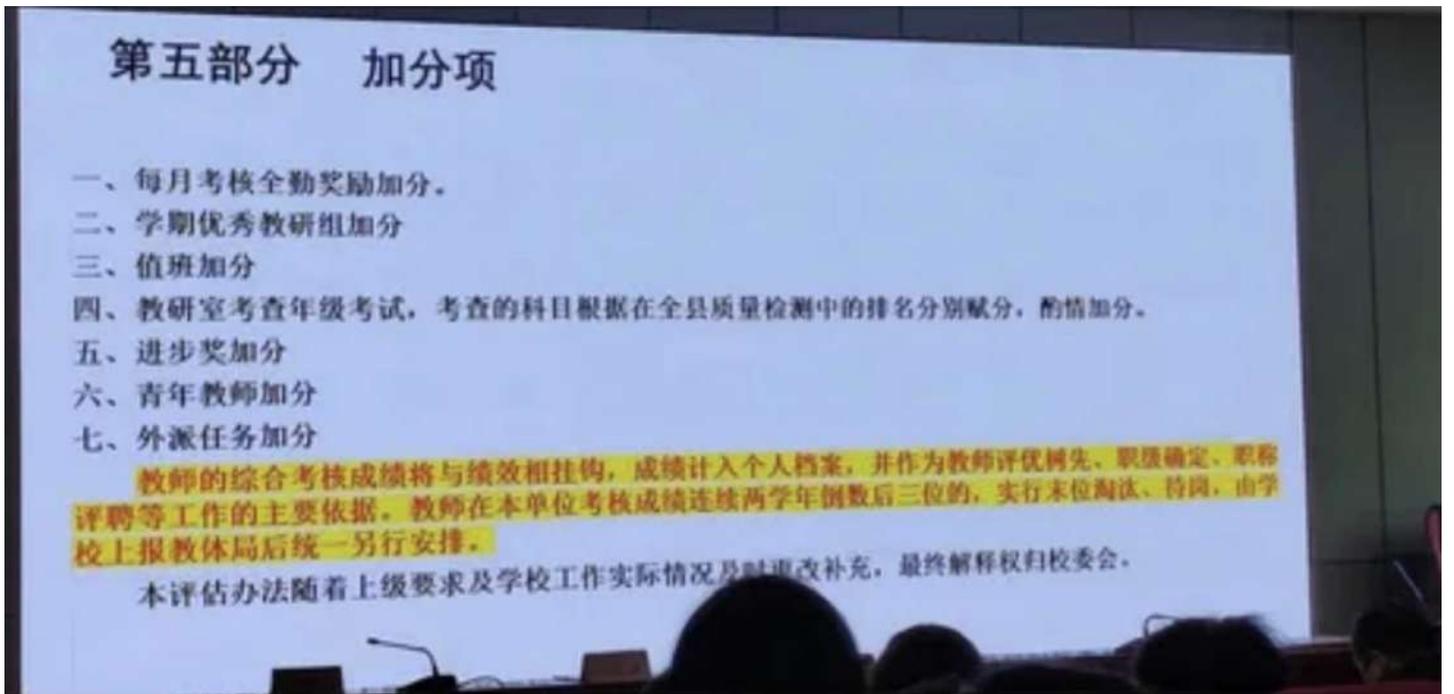


2006年至2009年间，范立欣拍摄完成纪录长片《归途列车》。为了补贴家庭，影片的主人公张昌华和陈素琴早年前往广州打工，子女在四川农村和姥姥生活在一起，一家人在过年才能团聚。一直以来，张昌华认为自己的离开是为了让子女受到更好的教育，然而他们的女儿张琴决定从高中退学，前往广州打工。

影片聚焦于2008年春节前后，一家三口经历春运回到农村老家的过程。突发性雪灾让广州火车站的运作瘫痪，除了攒动的几十万人头，镜头以三人的心态变化作为视角，有委屈也有愤怒，是对无尽的等待，也是三人对彼此的无声控诉。十六年过去，春运仍然发生在2024年，除此之外，还有打工父母和留守儿童无法同频的言说，以及不稳定的社会保障。以家庭为单位的记录，事实上共享着无数外地务工人员生命经验，被复制然后凝聚，随着春运一同爆发。

[豆瓣链接](#)

08 图片故事



某校中小学教师开会发布了新政策：据说县里下来了红头文件，以后学校每年要末位淘汰三个老师。看起来这是意图仿效互联网企业，但学了一半，没学到薪资福利，只学会了残酷的竞争机制。

09 劳动碎语

主播的工作看上去比包棉花轻松多了，可以说，除了当老板，这是义乌最高薪的工作，但我不能假装辛苦的劳动不存在。每个主播的嗓子都是哑的，她们告诉我，“公鸭嗓”是主播的职业特征。一位主播在连续说了3个月同样的话术后，在直播时发出了干呕。前不久，她介绍拖鞋时又一次干呕。主播们被要求在两小时内将同一套话术说34遍，每一次重复都像第一次饱含热情地手舞足蹈，我光是看着都累。只有金钱为这份工作缔结了稳固的关系，虽然抱怨，但没人想过辞职。

这种负担并不会因为读上了大学而消失。在大学里的很长一段时间，正敏处于无边的恐惧中：她害怕妈妈去越南探亲不回来；害怕哥哥无休无止地要钱；害怕妈妈生病让自己失去世上最珍贵的人；害怕大学同学知道家里的情况伤害脆弱的自尊；害怕大学毕业找不到好工作满足不了家人的期待.....除了恐惧，她还背负着愧疚，因为她相对自由的大学生活是妈妈历尽艰辛换来的。

来自《[三联生活周刊 | 家访二本学生，我被颠覆的认知](#)》

开着冷链货车风险高，只要上了路，司机的心总是悬着的，睡不好是常态。“错过了送达时间不仅可能影响货品质量，还会被罚钱。”时迎飞拉过最贵的一单是恒温的设备，一车货价值300万左右，他一路上都格外小心。年前最后一单，时迎飞从山东拉了一车冻货去北京新发地市场，“到了市场的第一件事就是先睡觉。”一个人开车上路，按照规定，司机平均没三四个小时需要休息一次，但想要好好睡个踏实觉，几乎是不可能的。

来自《[冷链货运司机：熬过这个寒冬，开春鼓足劲多接几单](#)》

后面又找到一个电子厂，每天要干十一个小时，半个月倒一次班，整个睡眠时间全部被打乱，非常痛苦。好不容易有休息日，基本上都是在睡觉，你根本没有精力做其他事情。所以干了三个月，我又回去那家（最有名）电子厂，相比之下，它条件还好一点。我才意识到，我们外出打工的人根本没有选择。我觉得自己像是在玩一个“跳坑”的游戏，跳进这个坑，再使劲跳出，接着又会有另外一个更深的坑等着我。

来自《[一位流水线女工开始写论文](#)》

• • •

本期小报周期（2024/01/23 - 2024/02/26）

撰稿：伊甸、布迪、非洲大蜗牛、十月雨、Xay、芋圆、刺猬

编辑：非洲大蜗牛

校对：溏心蛋

在最后

以上是第36期工劳小报的全部内容。我们正在探索将日常的工人资讯定期整理为 Newsletter，希望你可以通过来信（laboreditor251@proton.me）提出建议或[加入成为志愿者](#)，同时也请你多多分享给墙内的朋友们。点击下方按钮可以订阅和阅读往期内容。

往期 | 订阅

 SHARE

 TWEET

You might also like...

- [JAN 25 一口价，谁说了算 | 工劳小报 #35](#) 27 min read
- [JAN 11 咖啡师的手 | 工劳小报 #34](#) 30 min read
- [DEC 07 鞋王搬厂，工人罢工 | 工劳小报 #33](#) 26 min read
- [NOV 23 三十年不熄的大火 | 工劳小报 #32](#) 31 min read
- [NOV 09 真假“五天八小时” | 工劳小报 #31](#) 29 min read

